

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й   Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**7-2020**

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же



## Оглавление

1.	В мире .....	3
1.1.	ООН призывает смягчить воздействие COVID-19 на рынок труда .....	3
1.2.	Кризис в сфере занятости углубляется, предупреждает МОТ .....	5
1.3.	МОТ оценила сокращение мирового рабочего времени .....	6
1.4.	МОТ определила 11 шагов к миру труда .....	8
1.5.	Международная конфедерация профсоюзов зафиксировала наибольшее за последние семь лет количество нарушений прав трудящихся .....	9
2.	В стране .....	9
2.1	Факторы, определяющие социально-трудоуловую обстановку в РФ в июне .....	9
2.2	Названы российские регионы с самым высоким уровнем бедности .....	11
2.3	Россияне назвали размер семейного дохода для «нормальной жизни» .....	13
2.4	Стало известно, какие выплаты и пособия продлят автоматически до конца года .....	14
2.5	Диспансеризация для россиян: новые правила .....	15
2.6	Россия только вступает в самый тяжелый период кризиса .....	16
2.7	Работа в онлайн станет обычной практикой для большинства компаний .....	16
2.8	Президент фонда «Общественное мнение» - о мире после коронавируса .....	17
2.9	Границу возраста молодежи в России планируется сдвинуть до 35 лет .....	20
2.10	Минтруд спрогнозировал будущее "удаленки" в России .....	20
2.11	Путин заявил, что Россия заинтересована в притоке мигрантов .....	21
2.12	Годовая стажировка выпускников может обойтись бюджету в 100 млрд рублей .....	21
3.	Профсоюзы .....	23
3.1	Приоритетная задача профсоюзов – минимизация последствий кризиса для энергетиков .....	23
3.2	Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова на Глобальном саммите МОТ "COVID-19 и сфера труда" .....	25
3.3	Профсоюзы России обсудили новые вызовы .....	26
3.4	Заочное голосование в профсоюзах России – вынужденная, но необходимая мера .....	28

3.5	Технологию компенсации профсоюзам судебных расходов по защите прав членов профсоюза за счет нарушителя-работодателя разработали в Федерации профсоюзов Свердловской области.....	28
4.	Отрасль .....	29
4.1	Председателю правительства РФ Михаилу Мишустину продемонстрировали производство композитных материалов Росатома.....	29
4.2	При поддержке Росатома Железноводск стал первым «умным» городом-курортом в России .....	31
4.3	В городе Заречном Свердловской области открылась приёмная Общественного совета Госкорпорации «Росатом».....	31
4.4	В Волгодонске начались работы по сооружению центра единоборств.....	32
4.5	AtomSkills-2020 пройдет в режиме онлайн .....	32
4.6	СХК выделил средства на реализацию социальных проектов .....	34
4.7	РПРАЭП и его первички.....	34
4.7.1	23 июля состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем принял участие председатель РПРАЭП Игорь Фомичев .....	34
4.7.2	ПО «Маяк» награждено почетным дипломом финалиста Всероссийского конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» .....	35
4.7.3	Ростовская АЭС передала более 70-ти комплектов защитных костюмов волгодонской городской больнице .....	36
4.7.4	Профактивисты ПО «Маяк» отмечены грамотами и благодарственными письмами за участие во Всероссийской акции взаимопомощи "Мы вместе".....	36
4.7.5	Профсоюзная лагерная смена открылась в одной из школ Снежинска .....	37
4.7.6	Участники проекта «Собери портфель пятёрок» получили дипломы и призы от администрации УралАЭР и профорганизации АО «Атомэнергоремонт» .....	37
4.7.7	Профорганизация Кольской АЭС помогла организовать сборы для юных хоккеистов и полностью взяла на себя финансовые расходы .....	38

## 1. В мире

### 1.1.ООН призывает смягчить воздействие COVID-19 на рынок труда

«Кризис указал на несоответствие стандартам достойной работы в 2020 году, он еще раз продемонстрировал насколько уязвимы миллионы трудящихся по всему миру», - заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Пандемия безжалостно обнажила слабые места наших рынков труда. Приостановлена деятельность и крупных, и мелких предприятий, сокращена продолжительность рабочего времени, увольняется персонал. Закрытие торговых центров и ресторанов, отмена авиарейсов и бронирования гостиниц, переход предприятий на удаленную работу многих ставит на грань

краха. При этом первыми работу теряют зачастую те, у кого она и так не была стабильной: продавцы, официанты, кухонный персонал, грузчики, уборщики.

Кризис в экономике и на рынке труда, порожденный пандемией COVID-19, может привести к росту мировой безработицы почти на 25 миллионов человек, говорится в исследовании Международной организации труда (МОТ). Сокращение занятости означает и существенные потери доходов работников. По оценкам авторов исследования, к концу 2020 года они составят от 860 миллиардов до 3,4 триллиона долларов США. Это приведет к падению потребления товаров и услуг, что в свою очередь отразится на экономических перспективах предприятий и целых стран.

Можно ожидать и существенного роста масштабов нищеты среди работающего населения, поскольку «проблемы с доходами, проистекающие из снижения экономической активности, приведут к разорению работников, живущих ниже черты бедности или возле нее». По оценкам МОТ, в мировом масштабе число людей, которые пополняют ряды работающей бедноты, составит от 8,8 до 35 миллионов. При этом изначально прогнозировалось, что в 2020 году оно, наоборот, снизится на 14 миллионов.

«Гуманитарные аспекты воздействия пандемии COVID-19 выходят далеко за рамки чрезвычайных мер медико-санитарного характера. Под угрозой наше будущее во всех его измерениях, будь то экономика, социальная сфера или развитие. Наш ответ должен быть безотлагательным, скоординированным, глобальным и таким, чтобы те, кому больше всего требуется помощь, незамедлительно ее получили», - считает генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Коллективные усилия и солидарность организаций работодателей и работников - важнейшее условие эффективного противодействия последствиям пандемии COVID-19 для сферы труда, говорится в новом докладе МОТ. В условиях кризиса взаимодействие и диалог между организациями работодателей и предпринимателей, с одной стороны, и работников с другой способны придать новый импульс социально-экономическому прогрессу и ускорить восстановление.

Кроме того, МОТ и Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ) подготовили новые рекомендации для предприятий, призванные помочь им обеспечить поддержку семей работников в условиях пандемии COVID-19.

Для уменьшения негативного воздействия пандемии необходимы широкомасштабные и согласованные политические меры по четырем основным направлениям:

- поддержка предприятий, занятости и доходов;
- стимулирование экономики и создания рабочих мест;
- защита работников на рабочих местах;
- использование социального диалога между правительствами, работниками и работодателями для поиска решений.

Многие из 187 государств-членов МОТ предпринимают беспрецедентные меры с целью уменьшения негативного воздействия пандемии на предприятия, рабочие места и наиболее уязвимые категории населения.

К таким мерам относятся применение активной бюджетно-финансовой и кредитно-денежной политики, расширение социальной защиты, усиление охраны труда, укрепление социального диалога.

Уже в ходе нынешнего кризиса, связанного с COVID-19, ответом на пандемию стали двусторонний социальный диалог и совместные начинания социальных партнеров в разных странах мира, в том числе таких как Бельгия, Испания, Латвия, Марокко, Пакистан, Уганда, Швеция.

Социальные партнеры, чьи усилия решающим образом подкрепляют и дополняют действия государственных структур здравоохранения и органов власти, подтверждают тем самым, что способны играть важную роль в ослаблении рисков и противодействии кризисным ситуациям.

Здесь можно ознакомиться с тем, какие меры принимаются государствами-членами МОТ для преодоления кризиса в сфере труда, вызванного пандемией COVID-19.

Выход из пандемии может быть таким же опасным, как и ее разрастание, если он не будет сопровождаться принятием надлежащих мер, - заявил Генеральный директор ВОЗ.

ВОЗ сотрудничает с пострадавшими странами над выработкой стратегий поэтапного и безопасного снятия ограничительных мер. Должно быть обеспечено наличие ряда важных элементов: во-первых, распространение вируса должно быть поставлено под контроль; во-вторых, должно быть обеспечено наличие достаточных возможностей в области здравоохранения и оказания медицинской помощи; в-третьих, риск вспышки болезни в специализированных учреждениях, таких как учреждения долговременного ухода, должен быть сведен к минимуму; в-четвертых, на предприятиях, в школах и других местах, которые вынуждены посещать люди, должны быть приняты необходимые профилактические меры; в-пятых, должны быть приняты меры по обеспечению противоэпидемической готовности в случае завоза инфекции; в-шестых, необходимо, чтобы население обладало всей необходимой информацией и активно содействовало осуществлению этого переходного периода.

«Каждый должен принять участие в ликвидации пандемии», - подчеркнул глава ВОЗ.

*Источник: сайт ООН*

## **1.2. Кризис в сфере занятости углубляется, предупреждает МОТ**

Последнее исследование влияния COVID-19 на рынок труда, проведенное Международной организацией труда, показало, что влияние пандемии на сферу труда оказалось более серьезным, чем предполагалось ранее. МОТ выдвинула три сценария развития ситуации во второй половине 2020 года.

Сокращение продолжительности рабочего времени в мире за первое полугодие 2020 года оказалось гораздо более существенным, чем это предполагалось ранее, а весьма неуверенный процесс выхода из кризиса во второй половине текущего года даже при наиболее оптимистичном сценарии не позволит вернуться к уровню, существовавшему до наступления пандемии, и при этом сохранится риск масштабной потери рабочих мест, предупреждает Международная организация труда (МОТ).

Согласно данным, приведенным в 5-м выпуске Вестника МОТ «Пандемия COVID-19 и сфера труда» продолжительность рабочего времени в мире во 2-ом квартале 2020 года сократилась на 14 процентов, что равнозначно потере 400 миллионов рабочих мест на условиях полного рабочего времени (при 48-часовой рабочей неделе). Эти цифры гораздо выше тех оценок и расчетов, которые приводились ранее, когда предсказывалось сокращение на 10,7 процента (эквивалентное потере 305 млн рабочих мест).

Новые данные говорят о том, что за последние несколько недель ситуация ухудшилась во многих регионах мира и особенно в развивающихся странах. Оценки по регионам показали, что во втором квартале потери рабочего времени составили: в странах Северной и Южной Америки - 18,3 процента, в странах Европы и Центральной Азии - 13,9 процента, в странах Азиатско-Тихоокеанского региона - 13,5 процента, в арабских странах - 13,2 процента, и в странах Африки - 2,1 процента.

Подавляющее большинство работников в мире (93 процента) проживают в странах, где действуют те или иные карантинные меры, связанные с ограничениями в деятельности предприятий. При этом наиболее строгие ограничения введены в странах Северной и Южной Америки.

### **Второе полугодие 2020 года**

В «Вестнике МОТ» излагаются три возможных сценария восстановления экономики во втором полугодии 2020 года - базовый, пессимистический и оптимистичный. При этом

подчеркивается, что долгосрочные результаты будут зависеть не только от того, как будет развиваться пандемия в ближайшем будущем, но и от того, какие политические решения будут принимаются правительствами стран.

Базовый вариант развития событий, который предполагает достижение прогнозируемых уровней экономической активности, снятие ограничительных мер на производственную деятельность, а также восстановление прежних уровней потребления и инвестиций, предусматривает сокращение продолжительности рабочего времени на 4,9 процента (что эквивалентно 140 миллионам рабочих мест на условиях полного рабочего времени), по сравнению с четвертым кварталом 2019 года.

Пессимистический сценарий допускает наступление второй волны пандемии и возврат ограничений в объеме, способном существенно замедлить экономическое восстановление. Вследствие этого продолжительность рабочего времени уменьшится на 11,9 процентов, что равнозначно потере 340 миллионов рабочих мест на условиях полного рабочего времени.

Оптимистический сценарий предполагает, что работники в скором времени возобновят свою трудовую деятельность, что даст толчок к существенному увеличению совокупного спроса и созданию рабочих мест. При таком исключительно быстром восстановлении экономики общемировое сокращение продолжительности рабочего времени составит не более 1,2 процента, что равнозначно потере 34 миллионов рабочих мест на условиях полного рабочего времени.

#### **Последствия для женщин**

В «Вестнике» также отмечается, что работающие женщины в большей степени страдают от пандемии, в связи с чем возникает опасность не только утратить даже тот скромный прогресс, который был достигнут за последние десятилетия в сфере гендерного равенства, но и усугубить гендерное неравенство в сфере труда.

Более сильное воздействие пандемии COVID-19 на работающих женщин объясняется их чрезмерной представленностью в тех секторах экономики, которые в наибольшей степени пострадали от кризиса, а именно в сфере гостиничного бизнеса, общественного питания, торговли и производства. Во всем мире в четырех наиболее пострадавших секторах экономики заняты почти 510 млн женщин, или 40 процентов всех работающих женщин (для сравнения: мужчин в этих секторах работает 36,6 процента).

Женщины также преобладают среди домашних работников, в секторе здравоохранения и социального ухода, где они находятся под более непосредственной угрозой потерять свой доход, заразиться и стать источником заражения; при этом они в меньшей степени могут рассчитывать на социальную защиту. Существовавшая до начала пандемии ситуация с неравномерным распределением неоплачиваемого труда по уходу за время кризиса только ухудшилась, поскольку закрылись школьные заведения и учреждения, предоставляющие услуги по уходу.

*Источник: сайт МОТ*

### **1.3.МОТ оценила сокращение мирового рабочего времени**

Продолжительность рабочего времени в мире, по оценкам Международной организации труда (МОТ), сократилась из-за пандемии коронавируса на 14%, что сопоставимо с потерей 400 млн рабочих мест. Такие данные, впрочем, могут отражать новые способы адаптации мирового рынка труда к кризису за счет сокращения рабочего времени сотрудников вместо их увольнения. Ранее, напомним, эксперты называли это традиционно российским способом адаптации занятости к новым условиям. В России он по-прежнему популярен: в мае число безработных и число работавших неполное время отличались только на треть.

Как следует из нового выпуска мониторинга рынка труда, организованного МОТ, во втором квартале 2020 года продолжительность рабочего времени в мире сократилась на 14%, что эквивалентно потере 400 млн рабочих мест. Максимальные сокращения фактически отработанных часов организация зафиксировала в странах Северной и Южной Америки (18,3%) - в других регионах они оказались на треть меньше. Так, в странах Европы и Центральной Азии их показатель достиг 13,9%, в странах Азиатско-Тихоокеанского региона - 13,5%, в арабских странах - 13,2%, в странах Африки - 12,1%.

Как отмечают авторы доклада МОТ, решение организации использовать вместо такого традиционного метода оценки состояния рынка труда как показатель безработицы, измерение рабочего времени «дает лучшую картину текущей ситуации».

Переход к новому индикатору может также отражать и изменения в реакции на кризис мирового рынка труда. Так, по данным Евростата за апрель, безработица в ЕС, хотя и выросла по сравнению с мартом на 0,2 процентного пункта, составила 6,6% - ниже апрельского показателя 2019 года на 0,2 п. п. При таком незначительном росте безработицы сокращение рабочего времени говорит о распространении перевода работников в режимы неполной занятости или отпуска. В США же, где МОТ фиксирует максимальные показатели сокращения рабочих часов, хотя безработица за апрель выросла до 14,7% (с 4,4% на начало месяца), уже в мае ее показатель пошел вниз, составив 13,3%. Это, как ранее уже писал “Ъ”, может объясняться страновой структурой безработицы - 80% ее сейчас составляют временные увольнения.

Данные рынка труда в РФ также свидетельствуют о росте популярности у компаний гибких способов сокращения затрат на сотрудников.

В России при росте безработицы в мае 2020 года до 4,5 млн человек число работников, переведенных в режим неполной занятости, по оценкам Минтруда, составляло около 3 млн человек. Из них 1,5 млн были направлены в простой, 1,3 млн переведены на неполный рабочий день и около 280 тыс. - в неоплачиваемый отпуск. При этом данные Минтруда основаны на отчетах компаний, которые совокупно обеспечивают работой около 20 млн работников, пояснял ранее глава ведомства Антон Котяков, в то время как Росстат анализирует всю совокупность экономически активного населения.

Впрочем, если для рынка труда РФ сокращение рабочего времени и зарплат вместо массовых увольнений - традиционная реакция на кризис, в других странах до эпидемии COVID-19 было скорее наоборот. Как полагает главный научный сотрудник ИМЭМО РАН, замдиректора Центра трудовых исследований Ростислав Капелюшников, активное использование «нестандартных» методов адаптации к кризису говорит о том, что агенты рынка труда с самого начала исходили из предположения о краткосрочности карантинных мер.

«Недоиспользование рабочей силы в форме безработицы сопряжено с несравненно большими социальными издержками и рисками, чем ее недоиспользование в форме неполной занятости. В условиях нынешнего кризиса все страны задействовали оба этих канала, но соотношение между ними было разным», - отмечает эксперт. При этом необходимо учитывать, что показатели безработицы и неполной занятости меняются, как правило, не в противофазе, а параллельно... Число безработных и число работающих неполное время растут и сокращаются одновременно, и считать последних будущими безработными неверно. Об этом, в частности, свидетельствует опыт российского рынка труда в 1990-е годы».

*Автор: Анастасия Мануйлова  
Источник: «Коммерсантъ»*

## 1.4. МОТ определила 11 шагов к миру труда

Международная организация труда (МОТ) обозначила четыре направления работы и одиннадцать шагов, которые приведут к миру труда. С таким заявлением выступила заместитель председателя административного совета МОТ Катлин Пассьер на виртуальном саммите МОТ, посвященном миру труда и COVID-19.

- Чтобы преодолеть последствия кризиса необходимо, во-первых, защищать здоровье работников и признать COVID-19 профзаболеванием. Во-вторых, предусмотреть пакеты социальной помощи работникам. Ту помощь, которую государства оказывают сейчас не нужно немедленно прекращать, - пояснила Пассьер. - Также необходимо оказать поддержку бизнесу и занятости, не допустив уклонения от налогов. И наконец, следует уважать международные нормы труда, включая конвенцию о защите прав мигрантов.

Зампред назвала 11 шагов, которые необходимо сделать, чтобы восстановить экономику после кризиса. Всемирную конфедерацию труда (ВКТ) следует признать важнейшим органом, обеспечивающим трудовые нормы. Также необходимо:

- создать фонд для обеспечения универсальной социальной защиты, который поможет в первую очередь бедным странам;

- обеспечить минимальный уровень социальной защиты вне зависимости от статуса занятости;

- инвестировать в сферы образования и здравоохранения, обеспечив для работников необходимые условия труда и оклады;

- принять во внимание, что государственная поддержка необходима для нормального функционирования экономики и общества в целом;

- поставить гендерное равенство в центр внимания любой политики. Необходимо пресечь любые попытки запугивания на рабочем месте;

- избавляться от расизма и структурного неравенства. Эти проблемы стали особо острыми в период кризиса;

- регулировать новые технологии, в особенности дистанционный труд и работу на онлайн-платформах. Они создают новые опасности и риски с точки зрения шаткости занятости;

- обеспечить достойный труд в глобальной цепочке поставок;

- подготовить пакет стимулов для оживления экономики и обеспечить меры восстановления труда в рамках достойного перехода;

- определить условия погашения задолженности для развивающихся стран, чтобы помочь им в борьбе против коронавируса.

Пассьер добавила, что для реализации предлагаемых мер необходимо определить нормативные рамки и создать равные условия для всех. Коллективные переговоры должны быть важнейшим элементом для обеспечения социального диалога. А ключевая роль в процессе восстановления должна быть отведена именно МОТ. О способах восстановления экономики рассказала генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Шаран Барроу. Профлидер отметила, что необходимо поддерживать социальный уровень защиты для всех работников, трансформировать рабочие места для женщин, обеспечить справедливый для работников переход к цифровой экономике, поддержать климатическое соглашение.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*



## **1.5. Международная конфедерация профсоюзов зафиксировала наибольшее за последние семь лет количество нарушений прав трудящихся**

Международная конфедерация профсоюзов опубликовала свой ежегодный Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся, в котором собраны факты нарушений и ограничений прав и свобод работников в разных странах мира. Данные получены в результате анализа ситуации в 144 странах. В последнем выпуске Глобального индекса соблюдения прав трудящихся МКП зафиксировала наибольшее за последние семь лет количество нарушений.

Правительства и работодатели ограничивали права работников, нарушая право на ведение коллективных переговоров и право на забастовку, вынуждая работников выходить из профсоюзов и препятствуя в ряде стран регистрации профсоюзов.

Согласно выводам Глобального индекса соблюдения прав трудящихся 2020 года, в 85 процентах стран было нарушено право на забастовку, а в 80 процентах – право на ведение коллективных переговоров.

Случаи применения насилия по отношению к работникам были отмечены в 51 проценте стран, а незаконные аресты и задержания – в 61 проценте стран. В то же время отсутствие либо ограничение доступа работников к правосудию зафиксированы в 72 процентах стран.

В докладе МКП отмечается рост числа стран, в которых были отмечены факты нарушения или ограничения свободы слова. Помимо этого, МКП обращает внимание ещё на одну тревожную тенденцию – в последнее время произошёл ряд скандалов, связанных с установлением слежки за профсоюзными лидерами. Такими методами власти или работодатели пытаются внушить страх и оказать давление на независимые профсоюзы и их членов.

Генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL Вальтер Санчес говорит:

“Еще до вспышки Covid-19 мы были свидетелями беспрецедентных нападков на рабочее движение по всему миру и постоянно увеличивавшегося разрыва между бедными и богатыми, что в результате привело к новому глобальному экономическому кризису. Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся МКП – количественное отражение этой ситуации. Мы регулярно сообщаем о нарушениях, происходящих в отраслях IndustriALL, и в текстильной, сталелитейной, автомобильной или горнодобывающей промышленности ситуация не улучшается. Но после вспышки Covid-19 большинство наших членов сталкиваются с нарушениями в еще большем масштабе. Единственный способ дать этому отпор – активизировать органайзинг, укрепить профсоюзы и расширить глобальную солидарность”.

Хуже всех обстоят дела в Бангладеш, Бразилии, Колумбии, Египте, Гондурасе, Индии, Казахстане, на Филиппинах, в Турции и Зимбабве. В 2020 году эти страны признаны наиболее опасными для трудящихся.

*Источник: сайт IndustriALL*

## **2. В стране**

### **2.1 Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в июне**

В течение июня 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние факторы, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. На фоне постепенной отмены в стране ограничительных карантинных мер, органы исполнительной

власти приступили к реализации первого и частично второго этапов по восстановлению экономики и общественной жизни.

В наблюдаемом периоде ключевые факторы социально-трудовой обстановки, выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в июне составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,2 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн. человек – как безработные, в соответствии с методологией МОТ) и сохраняется стабильной на протяжении текущего года. По сравнению с прошлым месяцем показатель численности рабочей силы снизился на 0,5%. Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек. Следует отметить, что с начала года численность населения РФ сократилась на 120,9 тыс. человек (-0,1%), за аналогичный период предыдущего года уменьшение составило 51,2 тыс. человек, (-0,04%). Миграционный прирост на 24,6% компенсировал естественную убыль населения;

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ и служб занятости, к окончанию июня возросло до уровня в 2,42 млн. человек (в течение месяца +15,9% - 334 тыс. человек). За время пандемии коронавируса официальная безработица увеличилась на 1,15 млн. человек. Пособия по безработице получают, по предварительным данным Росстата, более 1,9 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет 5,8% (среди сельских жителей – 8%, среди городского населения – 5,1%). Наибольшее количество увольнений состоялось в секторах розничной торговли непродовольственными товарами, общественном питании, авиаперевозках, гостиничном хозяйстве, культуре и развлечениях;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, по данным Минтруда, значительно возросла и составляет 1,5 млн. человек (2,6% от всего трудоспособного населения). Из них 1,3 млн. граждан заняты неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (2,4% всех сотрудников);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций, по данным Росстата, составляет 49306 рублей и в течение этого года выросла на +6,7% (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года рост +1%). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). Министерство экономического развития РФ прогнозирует, что реальные денежные доходы россиян по итогам двух кварталов сократятся на 6%, а по итогам года сократятся на 3,8%;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в июне составляет 2,416 млрд. рублей (апрель – 2,153 млрд. рублей, май – 2,209 млрд. рублей). Темпы роста по сравнению с предыдущим периодом не рассчитаны в связи с неполной сопоставимостью. Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СФО – 685,7 млн. рублей, ЦФО – 507,3 млн. рублей, минимальная - УФО (74,7 млн. рублей), СКФО – 113,9 млн. рублей;

- объем ВВП в первом квартале текущего года составил 25317,7 млрд. рублей. Индекс его физического объема относительно аналогичного периода прошлого года составил +1,6%, однако относительно четвертого квартала 2019 года - снизился (-18%). Инфляция в РФ, в наблюдаемом периоде, составила +0,1% в годовом выражении. По данным Центробанка, оценка инфляции стабилизировалась на уровне 3,1%. Индекс потребительских цен на начало июня составил 102,5% (2019 г. – 102,5%).

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## **2.2 Названы российские регионы с самым высоким уровнем бедности**

Доля россиян, живущих за чертой бедности, в 2019 году снизилась по сравнению с 2018-м, причем в 11 регионах этот показатель превысил 20%. В среднем по стране он был выше 12%, при этом в Ямало-Ненецком округе составил минимальные 5,6%, а в Туве оказался максимальным - порядка 35%, свидетельствуют результаты исследования РИА Новости.

### **Потеря доходов в период пандемии**

Мировой кризис, вызванный коронавирусом, сказался и, как полагают эксперты, еще скажется на уровне жизни большого числа людей. Например, в России уже порядка полутора миллионов человек лишились работы, у многих снизились доходы, таким образом, в значительном числе домохозяйств материальных ресурсов станет меньше.

При этом государство заметно расширило финансовую поддержку населения, особенно семей с детьми, поэтому негативные экономические эффекты могут частично компенсироваться.

Потеря в зарплате сильнее всего отражается на бедных, так как даже небольшое снижение заставляет отказываться от базовых трат. Кроме того, люди с низким доходом имеют крайне ограниченные возможности для формирования накоплений и, соответственно, у них нет сбережений на "черный день".

В этой связи, как подчеркивают эксперты, важно понимать, с каким уровнем бедности Россия подошла к нынешней ситуации. В 2019 году за чертой бедности (доходы ниже прожиточного минимума) находились 12,3% россиян, или почти 18 миллионов человек, что меньше результата 2018 года (12,9%). Для сравнения - наилучшие показатели по доле бедных в современной истории России были зафиксированы в 2012 году, когда они составили 10,8%, или 15,5 миллиона человек, а если сравнивать с ситуацией 2000 года, то число бедных людей в России уменьшилось в 2,3 раза.

При этом цифры почти всегда демонстрируют значительную дифференциацию по регионам. Согласно данным статистики, разница в уровне средних и медианных среднедушевых доходов у "богатых" и "бедных" субъектов составляет порядка трех-четырёх раз. Таким образом, проблема материальной обеспеченности и бедности ощущается по-разному.

### **Как считали доходы**

Для выявления межрегиональных различий эксперты РИА Новости подготовили рейтинг регионов по доходам населения. В качестве основного показателя выступает отношение медианных среднедушевых месячных доходов населения региона (медиана - уровень, при котором ровно половина населения имеет доходы выше него, а 50% - ниже) к стоимости фиксированного набора товаров и услуг в каждом конкретном субъекте в 2019 году, что позволяет учесть различный масштаб цен.

Дополнительными показателями являются доля населения за чертой бедности (доходы ниже регионального прожиточного минимума) и доля населения за чертой крайней бедности (доходы ниже половины регионального прожиточного минимума). Медианные доходы, которые использованы в расчетах, - это оценка РИА Новости на основе данных Росстата.

Среднероссийский уровень соотношения медианных доходов и стоимости фиксированного набора товаров и услуг составил 1,65. У 65 регионов значения получились меньше среднероссийского уровня, у 20 - выше.

### **Север - в лидерах**

Наибольшие среднестатистические доходы в соотношении к стоимости фиксированного набора товаров и услуг наблюдаются в Ямало-Ненецком автономном округе. Этот регион - единственный, где медианные доходы более чем в три раза выше стоимости

фиксированного набора (3,11). Таким образом, по российским меркам там люди могут рассчитывать на очень хороший уровень материального благополучия, а в сравнении с развитыми странами это можно назвать достойным результатом.

Второе место в рейтинге занимает еще один северный нефтегазовый регион - Ненецкий автономный округ. Он не сильно отстал от лидера, здесь отношение доходов к стоимости фиксированного набора товаров и услуг находится на уровне 2,92. В целом эти два региона занимают первые места с достаточно большим отрывом.

Москва, расположившаяся на третьем месте, отстает от лидера по анализируемому показателю почти на 30%. Далее, тоже с ощутимым отставанием от первой тройки, четвертую и пятую позицию занимают Чукотка (2,27) и Магаданская область (2,26).

Помимо этих регионов, в первую десятку также входят Сахалин (соотношение на уровне 2,22), Ханты-Мансийский автономный округ - Югра (2,17), Московская область (2,08), Санкт-Петербург (2,05) и Татарстан (1,97). Для сравнения - у 20-го региона в рейтинге (Курская область) соотношение медианных доходов и фиксированного набора находится на уровне 1,65, а у 50-го (Вологодская область) - 1,45.

У регионов из нижней части таблицы показатели отношения медианных доходов и стоимости фиксированного набора товаров и услуг находятся на относительно низком уровне. У Республики Тывы, которая занимает 85-е место в рейтинге, он составляет лишь 0,97. Еще у четырех регионов показатель лежит в диапазоне 1,0-1,1, а в целом у 15 регионов он не превышает 1,3.

### **Бедные жители в богатых регионах**

Согласно результатам исследования, в 17 субъектах Федерации доля бедного населения (доходы ниже прожиточного минимума) составляет менее десяти процентов. Для сравнения - годом ранее таких регионов было 15. В основном это регионы с высокими доходами.

Отдельно стоит отметить ряд субъектов Федерации, где уровень бедности очень низкий, несмотря на не очень высокие средние доходы, - в этих регионах, скорее всего, достаточно развитая социальная политика, выравнивающая материальное состояние жителей.

В частности, Татарстан может похвастаться тем, что по доходам занимает десятое место, а по доле бедных показывает четвертый результат. Похожая ситуация в Санкт-Петербурге, Белгородской, Ленинградской областях и еще ряде регионов. Можно сказать, что там распределение доходов относительно равномерное, что благоприятно сказывается на показателе бедности.

Есть и обратные примеры, когда в регионе высокие медианные доходы, но все равно достаточно заметный уровень бедности. Например, Якутия входит в число 15 регионов - лидеров по медианным доходам к фиксированному набору товаров и услуг, то есть в целом ее жителей можно отнести к обеспеченным, но при этом доля бедных здесь одна из самых высоких в стране - 17,9%.

Похожая ситуация в Коми - 22-е место по доходам, а доля бедных - 15,5%. В Камчатском крае соотношение медианных доходов к фиксированному набору равняется 1,63 (21-е место в России), а доля бедных - 15%.

Как показало исследование, в двух регионах доля бедных превышает 30%, а уровень бедности в 15% и выше демонстрируют 29 регионов. При этом наивысший уровень бедности отмечается в Республике Тыве (34,6%), что почти в три раза больше среднероссийского уровня.

### **Борьба за выживание**

Часть людей, живущих за чертой бедности, на самом деле испытывают не просто некоторую нужду в деньгах, а буквально борются за выживание. В целом по России 1,9% населения имеют доходы менее половины от прожиточного минимума (в 2018 году этот показатель составлял 2,1%), что можно назвать крайней бедностью или даже в некоторых случаях нищетой.

Крайняя бедность, как и другие показатели, достаточно неравномерно распространена по территории России. В девяти регионах менее одного процента людей имеют доходы ниже половины прожиточного минимума. Такая доля крайне бедного населения близка к уровню статистической погрешности. В целом у половины субъектов уровень крайней бедности не превышает 1,6%, то есть эта проблема является достаточно редкой и может решаться на уровне отдельных людей.

Однако не все регионы могут похвастаться низким показателем нищеты. Наибольший процент людей за чертой крайней бедности наблюдается в Туве, что неудивительно, учитывая другие показатели. Порядка 6,6% жителей этой республики находятся в крайне сложном финансовом положении. Заметно лучше ситуация в Ингушетии, где за чертой крайней бедности находится 4,8% населения. Еще немного ниже этот показатель (4,2%) в Республике Алтай. При этом все равно можно говорить об острой проблеме бедности в этих местах.

В девяти других регионах доля крайне бедного населения находится в диапазоне от трех до 3,5 процента, а еще в пяти субъектах Федерации - от 2,5 процента до трех процентов. Там проблема бедности также стоит достаточно остро и требует комплексного подхода для ее преодоления.

Как отмечают эксперты, проблема доходов населения, с одной стороны, неразрывно связана с ростом экономики, а с другой - с социальной политикой. На фоне кризиса и, соответственно, заметного ухудшения деловой активности ждать быстрых решений не стоит.

Нынешние экономические неурядицы являются временными, но даже когда вновь начнется рост экономики и зарплат, для борьбы с бедностью необходимо будет предпринять дополнительные меры социальной поддержки и стимулирования, предупреждают эксперты. Ведь есть примеры на уровне стран и отдельных регионов, когда достаточно скудные ресурсы распределяются равномерно, что позволяет победить бедность как социальную проблему.

Эксперты РИА Новости ожидают, что уровень доходов россиян может снова показать рост в 2021 году, но сократить уровень бедности ниже рекордно низкого уровня 2012-го, скорее всего, в краткосрочной перспективе не удастся.

*Источник: РИА Новости*

### **2.3 Россияне назвали размер семейного дохода для «нормальной жизни»**

В среднем для «нормальной жизни» российской семье нужно 85,7 тыс. руб. в месяц, следует из опроса «Ромира». Прожить «нормально» менее чем на 20 тыс. руб. в месяц готовы 2%.

В среднем российской семье из трех человек, в которой двое работают, для «нормальной жизни» нужно 85,7 тыс. руб. в месяц. Это на 7,7 тыс. руб., или 9,9%, больше, чем годом ранее, говорится в исследовании холдинга «Ромир».

В опросе, проведенном компанией в июне, участвовали 1,5 тыс. россиян старше 18 лет, проживающие во всех типах населенных пунктов всех федеральных округов страны. Им задали вопрос: «Сколько денег нужно семье из трех человек, проживающей в вашем населенном пункте, для «нормальной жизни»?»

Семейный бюджет от 60 тыс. до 90 тыс. руб. и более 120 тыс. руб. в месяц устроил бы 22% опрошенных. Почти столько же - 21% - назвали желаемым доход 90–120 тыс. руб.

Достаточным бюджет 45–60 тыс. руб. назвали 18% респондентов, а доход от 20 тыс. до 30 тыс. руб. устроил бы 4%. Менее чем на 20 тыс. руб. в месяц оказались готовы «нормально» прожить лишь 2% опрошенных. Средний желаемый доход семьи россиян в этом году оказался самым высоким за все время наблюдения, отметили эксперты. Однако выяснилось, что в действительности семьи все же зарабатывают больше - средний реальный доход составил 86,8 тыс. руб. против желаемых 85,7 тыс. руб. Таким образом, разрыв между финансовыми желаниями и реальностью в текущем году составил 1,1 тыс. руб. в пользу имеющих доходы.

В то же время семьи в некоторых федеральных округах хотели бы зарабатывать больше, чем средний указанный доход по России. Наиболее высокими оказались запросы у жителей Северо-Западного федерального округа - 100,8 тыс. руб., в Уральском федеральном округе семьи устроил бы доход 95,4 тыс. руб., в Центральном - 90,2 тыс. руб., в Дальневосточном - 88,3 тыс. руб.

Кроме того, отличаются запросы относительно семейного дохода у мужчин и женщин. Первые хотели бы семейный бюджет 88,4 тыс. руб., а вторые - 83,6 тыс. руб., указали эксперты.

В то время как средний желаемый семейный доход в России увеличился, средний размер зарплаты, которую хотели бы получать россияне, на фоне пандемии коронавируса снизился. В июне опрошенные сообщили, что хотели бы получать на руки 74 тыс. руб. в месяц, говорилось в исследовании сервиса поиска работы и подбора персонала «Работа.ру».

При этом еще в январе, до распространения коронавируса в стране, опрошенные называли другую сумму - 92 тыс. руб.

*Источник: РБК*

## **2.4 Стало известно, какие выплаты и пособия продлят автоматически до конца года**

В этом году из-за пандемии коронавируса срок действия ряда субсидий, выплат и некоторых госуслуг был продлен автоматически. Так, для их получения не нужно обращаться куда-либо со справками.

### **Паспорта и водительские права**

Если срок действия паспорта или водительских прав истек в период с 1 февраля по 15 июля, то они будут считаться действительными до конца года. Заменить их можно будет в любое время до 31 декабря. Но с 1 января они будут считаться недействительными.

### **Техосмотр**

Как правило, чтобы водителям оформить ОСАГО, нужно предоставить диагностическую карту. Но если оформлять его придется до 30 сентября, то это делать не обязательно. Правда после пройти техосмотр придется – предъявить страховщику диагностическую карту нужно будет до конца года.

### **Президентские пособия**

Ежемесячную выплату назначают на первого и второго ребенка в возрасте до трех лет, если доход семьи составляет меньше двух прожиточных минимумов на человека. Право на получение пособий нужно подтверждать раз в год. Но сейчас продление будет автоматическим.

### **Субсидии на оплату ЖКУ**

Субсидия назначается тем, кто тратит на коммунальные услуги существенную часть доходов. Право на ее получение нужно подтверждать раз в полгода, в текущей ситуации ее продлят автоматически.

### **Инвалидность**

Группу по инвалидности также подтверждать не придется, ее продлят автоматом. Все пособия и выплаты также будут сохранены.

### **Пособия по безработице**

Если у человека период выплаты пособия закончился после 1 марта, то его продлят автоматически, но только на три месяца.

### **Пенсия по потере кормильца**

При достижении 18 лет до конца июля не придется обращаться в ПФР, чтобы подтвердить факт обучения. По аналогии продлевается право на повышенную фиксированную выплату к пенсии для тех, у кого на иждивении находятся студенты, получающие пенсию по потере кормильца.

### **Пенсии**

Сейчас пенсия назначается удаленно на основе данных, собранных у работодателя. Заявление можно подать через сайт «Госуслуг» или по телефону. Автоматически будет продлена и выплата пенсий по доверенности. До этого пенсионеру приходилось раз в год приходить в ПФР, чтобы подтвердить получение пенсий, пишет издание Ngs24.ru.

*Источник: «ФедералПресс»*

## **2.5 Диспансеризация для россиян: новые правила**

Выходной для прохождения диспансеризации будет предоставляться ежегодно. Работник при этом должен будет подтвердить факт посещения врачей, предоставив медицинскую справку. Рассказываем о законе подробнее

Государственная Дума приняла в третьем чтении поправки в Трудовой кодекс РФ, которыми предусматривается предоставление гражданам от 40 лет и старше ежегодного выходного дня для прохождения диспансеризации. Соответствующие поправки инициировало Правительство РФ.

### **Что меняется в законе?**

«Работники, достигшие возраста 40 лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка», - говорится в документе.

До принятия закона всем работникам для прохождения диспансеризации был гарантирован один оплачиваемый день раз в три года.

### **Как получить выходной?**

Факт диспансеризации необходимо документально подтвердить. Для этого работник обязан будет предоставить справку из поликлиники.

### **Почему закон необходим?**

«Это решение позволит нашим гражданам ежегодно получать дополнительный оплачиваемый выходной день для прохождения диспансеризации, - говорил ранее Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин. - Сегодня работодатели не всегда идут навстречу своим сотрудникам, чтобы те своевременно могли попасть к врачу, - люди вынуждены брать выходной за свой счет и терять в зарплате. В результате многие просто отказываются от осмотра. Однако именно регулярное прохождение диспансеризации – залог выявления на ранней стадии хронических или даже смертельно опасных заболеваний. Данный закон будет способствовать сохранению здоровья и увеличению продолжительности жизни наших граждан».

*Источник: сайт Государственной Думы*

## **2.6 Россия только вступает в самый тяжелый период кризиса**

Самый тяжелый период кризиса, вызванный пандемией коронавирусной инфекции, только начинается в России. Такое мнение высказал во вторник в ходе международного промышленного марафона "Иннопром онлайн" председатель фонда "Сколково" Аркадий Дворкович. По его словам, сложнее всего придется малому и среднему бизнесу.

Я уверен, мы все не до конца осознаем, в какой точке мы сейчас находимся. Оптимисты думают, что мы уже где-то на дне, а в Европе уже начали выходить из кризиса. Я думаю, мы еще не достигли дна, особенно в России мы только вступаем в самый тяжелый период кризиса. Конечно, это может в большей степени касаться малого и среднего бизнеса, с которым мы общаемся - там все проблемы еще впереди. Они наступят только к концу лета, осенью, может, к концу года", - сказал Дворкович.

Он добавил, что если последние два-три месяца малый и средний бизнес просто терпел и ожидал лучшего, то теперь такие компании постепенно начнут закрываться, постепенно начнется череда серьезных проблем. При этом крупные компании, по мнению представителя "Сколково", постепенно к концу лета - началу осени начнут наращивать производство, однако будут все еще очень далеки от докризисных уровней.

"А это означает, что проблемы не уменьшаются, они просто станут в моменте чуть меньше, но накопленные проблемы, большие проблемы будут копиться, и, значит, кризис никуда не денется. К сожалению, во многих отраслях это означает уход с рынка отдельных игроков, дальнейшую консолидацию и выживание только самых успешных", - сказал Дворкович. По его словам, правительство делает очень многое для поддержки бизнеса, но приоритеты "неизбежно" придется выбирать.

Международный промышленный марафон "Иннопром онлайн" с участием около 200 спикеров из ведущих промышленных компаний мира проходит 7 июля в онлайн-формате. В ходе марафона будут подняты темы глобальной промышленной повестки, организован диалог руководителей органов власти и представителей бизнеса России и ее крупнейших экономических партнеров.

*Источник: ТАСС*

## **2.7 Работа в онлайн станет обычной практикой для большинства компаний**

Одним из последствий пандемии COVID-19 станет глобальная перестройка работы компаний, о готовности серьезно перестроить свои бизнес-процессы сообщил 91% респондентов, опрошенных исследователями Группы HSDC. В рамках проекта "Навигатор: Бизнес после карантина. Курс на восстановление" они поговорили с представителями более 2600 компаний из разных сфер экономики и узнали, как именно будет меняться их работа в самое ближайшее время.

Первой мерой станет перестройка и сокращение офисов. О планах по более эффективному использованию помещений заявили 38% опрошенных, при этом 29% готовы разместиться на меньшей площади, чем их организации занимали изначально.

Изменится и стиль работы персонала. Сделать гибкий график обычной практикой собираются 69% компаний. Одновременно 34% ответивших сообщили, что хотят сократить число командировок сотрудников, особенно в дальние города и страны. Опыт работы онлайн и переговоров в виртуальном пространстве показал нецелесообразность значительной части деловых поездок. В силу этого 57% респондентов указали, что деловые встречи внутри компании и с партнерами тоже планируют по возможности проводить в онлайн-формате.

Эта же практика коснется и основной работы. Взаимодействие онлайн, отработанное во время карантинных ограничений, планируют сохранить в 61% опрошенных компаний.



При этом большое внимание будет уделено внедрению программ устойчивого развития - об этом сообщил 91% респондентов, еще 27% компаний планируют оптимизировать свои логистические цепочки.

"Компании не ждут, когда им скажут, как перестроить бизнес-процессы, они начинают действовать уже сейчас, - прокомментировал полученные результаты председатель правления HSBC в России Малаки Макаллистер. - Согласно результатам нашего исследования, 63% респондентов уже изменили операционную модель ведения бизнеса, что является хорошим показателем, так как опыт показывает, что оперативные изменения по трансформации бизнеса делают его более гибким и позволяют успешнее преодолеть последствия кризиса".

Главными сложностями на пути восстановления после коронавирусного кризиса представители компаний назвали слабую финансовую и кадровую ситуации (по 62%). Вместе с тем, для 31% коммерческих организаций основной проблемой стало поддержание притока необходимого объема денежных средств. И в каждой третьей компании опасаются, что их может подвести низкий моральных дух сотрудников, измотанных жизненными и экономическими трудностями.

*Источник: «Российская газета»*

## **2.8 Президент фонда «Общественное мнение» - о мире после коронавируса**

После эпидемии коронавируса граждане будут иначе заботиться о здоровье, с недоверием относиться к окружающему миру и больше зависеть от интернета. Об этом в интервью «Известиям» заявил президент фонда «Общественное мнение» (ФОМ) Александр Ослон.

*- В начале мая ФОМ проводил опрос, во время которого многие россияне выразили мнение, что некоторые привычки периода самоизоляции перейдут в «мирное» время. Сильно ли изменится наша жизнь?*

- Об этом можно говорить только в качестве предположения. Некоторые инновации в образе жизни, которые возникли в период пандемии и кажутся очень важными, вообще исчезнут. Однако, очевидно, что какие-то останутся. Но прежде всего надо сказать, что сам факт произошедшего тотального и радикального изменения образа жизни является редчайшим. Я бы сравнил это с началом 1992 года, когда образ жизни изменился тотально, радикально и безвозвратно. В 1992-м произошла отмена правил, на основе которых формируется образ жизни. Тогда все жители огромной страны превратились в подростков, которым приходилось искать собственный способ адаптации к реальности. Люди не могли обращаться к старшим, потому что старшие тоже стали подростками. Никто никогда не жил в условиях отсутствия запретов. Тогда пути назад не было.

*- А сейчас есть путь назад?*

- Сейчас очень глубоко, очень сильно всё изменилось, но по поводу безвозвратности - вопрос. Говорят, что это будет «новая нормальность», но в какой степени она будет отличаться от «старой» - тоже вопрос. Мне кажется, отличия будут довольно сильными. Но, конечно, когда к этой «новой нормальности» люди привыкнут, им будет казаться, что так было всегда.

*- И всё же, какие практики самоизоляции прочно войдут в жизнь в посткоронавирусную эпоху?*

- Конечно, останется «гигиеническая настороженность» и, как следствие, недоверие к близким людям, соседям, которые могут быть носителями этого проклятого вируса.

Будет переоценка здравоохранения как социального института, на который возлагались большие надежды. По чьей-то интерпретации оно справилось, по чьей-то - нет. Однако этот институт приобретет новую значимость и новую социальную позицию после завершения

эпидемии. Забота о здоровье станет иной: она будет иметь скорее не эгоцентрический, а экзистенциальный характер, то есть станет вопросом выживания. Люди, напуганные коронавирусом, будут видеть в здоровье не столько признак цивилизованного образа жизни, сколько ценность высшего порядка - и не только для себя, но и для своих близких. Кроме того, интернет еще в большей степени станет - как воздух - неотъемлемым компонентом жизни людей.

- *А насколько изменилась реальность человека из-за «виртуализации жизни»?*

- В контексте разговоров о глобализации часто говорилось, что пространство каждого человека расширилось безгранично, и любая его точка стала доступной. Пандемия отняла эти возможности и сжала пространство границами самоизоляции. Интернет в этой ситуации остался единственным, но суррогатным способом проведения встреч, посещения публичных мест, соприкосновения с культурой. В виртуальных путешествиях, походах в гости, в кинотеатры, в музеи есть реальное содержание, но нет материальной действительности.

Однако многие уже привыкли работать в домашних условиях. Общество условно разделилось на сторонников работы из дома и желающих поскорее вернуться в офис. Что фиксирует статистика?

- Работающих в России примерно 60% взрослого населения (50% наемные + 10% предприниматели и самозанятые). Всего 20% наемных работников провели пандемию на удаленке. Около 40% перестали работать и, теряя в зарплате, были заперты в самоизоляции. Для 40% людей ничего не изменилось, но на работу они ходили все-таки не так, как раньше. Они шли по пустым, безжизненным улицам, тоже переживая самоизоляцию - но не свою, а тех, кто сидел за стенами окружающих домов. Самоизоляция - это главное в том социальном потрясении, которое мы переживаем как пандемию. Для тех, кто остался здоровым, конечно, то есть почти для всех: мы ведем ежедневный опрос-мониторинг под названием коронаЗонд.

- *Стоит ли ожидать существенного увеличения «дистанционных работников» после возвращения к привычной жизни?*

- Есть такое социологическое понятие «жизненные миры» - мир профессиональный, спорта, хобби, любви, снов и так далее. Они очень разные - соприкасаются, но не смешиваются. Пандемия смешала два очень важных мира: мир дома и мир работы, и это тяжелая нагрузка на человеческую психику. Поэтому многие сами вернутся на рабочие места, просто сами побегут на работу. Какие-то компании инновационные с удовольствием используют в будущем опыт удаленки. Но я думаю, арендодатели офисных зданий могут не волноваться - спрос вернется.

- *Приживется ли эта суррогатная форма в образовании?*

- Для школ и вузов дистанционное образование воспринимается по-разному. В школах недовольство есть и у родителей, и у учителей, и у детей. Все недовольны, поэтому все вернется в старый режим. Произойдет небольшой прогресс с внедрением сетевых методик, но учебный процесс вернется в офлайн. Потому что и детям скучно, и учителя недовольны - они чувствуют себя ненужными. Родители же обеспокоены падением качества образования. Они против того, чтобы и для них, и для детей смешивались мир дома и мир школы.

А в вузах ситуация другая. Преподаватели недовольны, а вот студенты наоборот. Здесь, может быть, период самоизоляции оставит больший след. А вообще, дистанционное образование лишено человеческого компонента. Учитель не только сообщает информацию, он еще и показывает, как действовать. Как научить детей произносить английский звук «th»? Объяснить невозможно! Надо показать: «Смотрите! И делайте как я!» Как такое возможно в дистанционном режиме?

Так было, например, в упомянутом 1992 году, нечто похожее - в 2000-м, когда в течение целого года у людей постепенно складывались представления о ближайшем будущем и только в конце года в опросах они стали проявляться. Окрашенные, кстати, необыкновенным по тем временам оптимизмом.

- *А сейчас?*

- Сейчас люди плохо понимают, как мир устроен, что и как будет складываться завтра, когда можно будет снова ходить по улицам. Москва как бы начала жить, но в городе пробки один-два балла - значит, жизнь-то еще не началась. Поэтому можно говорить о сегодняшних настроениях и ожиданиях, но их никак нельзя сравнивать с тем, что показывали опросы даже три месяца назад. Такова специфика переломного момента: вчера кончилось, а сегодня все иначе. И спросить не у кого: никто не имеет опыта жизни в этом «сегодня».

- *Граждане часто упрекают власти в недостаточной помощи экономике и обычным людям. Изменили ли обращения президента с перечислением мер поддержки отношение россиян к действиям государства?*

- Каждое в отдельности обращение ничего не меняет. Обращения, как и другие действия президента, в долговременном плане влияют на отношение к нему. Реальные меры по материальной поддержке граждан меняют их отношение к властям. Но нелинейно, а в зависимости от контекста. В 2000-м году повышение пенсий на мизерную сумму было символом смены отношения власти к пенсионерам и вызывало бурную благодарность, через несколько лет уже в иных условиях гораздо более значительное повышение пенсий вызвало негативные реакции - интерпретировалось как «мало». В целом государство сейчас делает многое, чтобы материально помочь различным группам населения и субъектам экономики, оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах. Но период форс-мажора еще далеко не окончен, поэтому рано подводить итоги и делать выводы.

- *Повлияло ли январское обновление кабинета на отношение россиян к работе правительства?*

- Обновление кабинета произошло незадолго до начала пандемии, у людей просто не было времени присмотреться и сформировать свое отношение в «мирное» время. В этот период существенно выросла доля тех, кто «затрудняется ответить» на вопрос об отношении к правительству. С началом пандемии, как и в начале любого кризиса, люди оглядываются, чтобы увидеть тех, кто может помочь, на кого можно понадеяться. Так было и в 2008 году, и в 2015-ом. Так было и в нынешнем марте: индикаторы отношения к правительству и президенту выросли. Сейчас, когда массовые опасения начали рассасываться, эти индикаторы возвращаются к своим стационарным значениям.

- *Рейтинги партии власти в последние месяцы держатся приблизительно на одном уровне. Однако никаких прорывных решений по повышению рейтинга от «Единой России» на данный момент не ожидают. Насколько велика вероятность, что партия утратит конституционное большинство в Думе нового созыва?*

- Рано об этом говорить, выборы нескоро, повестка дня совсем другая. Сейчас ЕР существует как бренд, она сама по себе, а бренд отдельно. Бренд - очень сильный, и он прочно ассоциируется с президентом. Перед выборами, как и всегда, начнется политическая активизация, партия будет действовать и стараться повысить свое присутствие в умах избирателей. Вот от этой работы и будет зависеть исход выборов.

- *Есть ли у современных россиян сила, которой они могут доверять: правительство, политическая партия, Общественная палата, ОНФ? Или единственным таким институтом власти по-прежнему остается президент?*

- Политическая сила - это две составляющие: интенция + потенция. Интенция - это те желания, намерения и мотивы, которые люди приписывают политике. Потенция - это предположения людей о наличии способности, возможности и воли реализовать интенцию. Если многие интенцию одобряют и потенцию предполагают, то имеет место политическая сила. Сегодня, судя по опросам, политическая сила одна: президент.

И еще о самоизоляции. Есть те, кто воспринял введение пропусков как ограничение собственной свободы. Как в целом россияне отнеслись к «цифровому контролю»: для них это необходимость или всё-таки вмешательство в частную жизнь?

- Здравый смысл пока доминирует. Подавляющее большинство людей восприняли это как меру вынужденную. Сейчас, когда начинается «новая нормальность», будут формироваться и интерпретации новых реалий, в том числе тех или иных ограничений.

Многое зависит от того, как власти будут этот процесс организовывать. Если грубо, то люди будут обижаться, если мягко, то люди будут понимать. Процесс только начинается. Он будет происходить, скорее всего, на основе понимания неизбежности жестких мер и силы слова «надо». Как это было при введении всеобщей самоизоляции.

*Автор: Максим Ходыкин  
Источник: «Известия»*

## **2.9 Границу возраста молодежи в России планируется сдвинуть до 35 лет**

Новая редакция законопроекта о молодежной политике в РФ предусматривает увеличение закрепленного в законодательстве предельного возраста молодежи с нынешних 30 до 35 лет. Об этом заявил первый заместитель председателя комитета Совета Федерации по социальной политике Александр Варфоломеев.

По его словам, этот законопроект и ряд сопутствующих разработаны рабочей группой, в которую вошли как сенаторы, так и депутаты Госдумы, в развитие обновленной редакции Конституции РФ. "Говоря о содержании законопроектов, стоит обозначить такие: на федеральном уровне закрепляются такие понятия, как молодежь, молодая семья, молодежная политика. Особо отмечаю, что сформирован единый подход к определению возрастной группы, которая относится к категории "молодежь" - это лица в возрасте от 14 до 35 лет", - заявил сенатор на тематическом заседании профильного подкомитета в Госдуме.

"Критериями отнесения к молодой семье является 35-летний возраст лиц, состоящих в зарегистрированном браке, или возраст одного родителя и наличие несовершеннолетнего ребенка", - добавил Варфоломеев. Законопроект пока не внесен в Госдуму.

Согласно действующим Основам государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года, "молодежь - группа, включающая лиц в возрасте от 14 до 30 лет".

В свою очередь председатель совета Ассоциации волонтерских центров Артем Метелев отметил, что повышение предельного возраста молодежи приведет к тому, что в эту группу будет дополнительно включено около 13 млн человек. "Благодаря этому решению 12,7 млн человек, которые дополнительно появляются, смогут пользоваться дополнительными возможностями - форумами, конкурсами (предусмотренными для молодежи - прим. ТАСС)", - сказал он. Метелев не исключил, что в будущем возможно дальнейшее повышение возрастного критерия. "Всемирная организация здравоохранения считает, что 43 года - это еще молодость", - уточнил он.

Проект закона о государственной молодежной политике в РФ был впервые внесен в Госдуму в мае 2007 года, после этого документ неоднократно отправлялся на доработку. В марте 2017 года был отклонен, так как, по мнению депутатов, его положения не устанавливали новых прав и обязанностей, носили декларативный характер и не нуждались в повторной регламентации.

*Источник: ТАСС*

## **2.10 Минтруд спрогнозировал будущее "удаленки" в России**

Остаться на дистанционной занятости после снятия ограничительных мер могут до 5% работников, сообщила заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова во вторник, 7 июля, на совещании по внесению изменений в Трудовой кодекс.

"По нашим прогнозам до 5% трудящихся останутся работать удаленно после снятия ограничительных мер, а это каждый двадцатый трудоустроенный гражданин", - сказала она. Мухтиярова также отметила, что сегодня рынок труда и его условия очень изменились, в связи с чем вопросы регулирования удаленной занятости особенно актуальны.

Сегодня законопроект об удаленной занятости готовится к первому чтению в Госдуме. В нем речь идет о трех ее формах: дистанционной, временной дистанционной и комбинированной, когда сотрудник часть времени работает в офисе или на производстве, а часть - из дома или другого места. Отдельно прописаны положения о рабочем времени и отдыхе сотрудников.

Еще один законопроект, внесенный в Госдуму, предлагает запретить работодателям отслеживать, где конкретно трудится удаленный сотрудник, его в июле рассмотрит рабочая группа Российской трехсторонней комиссии.

*Источник: «Российская газета»*

*Источник: ТАСС*

## **2.11 Путин заявил, что Россия заинтересована в притоке мигрантов**

РФ заинтересована в притоке мигрантов, в стране скоро будет не хватать рабочих рук, это серьезный ограничитель роста экономики. Об этом заявил президент России Владимир Путин. "Россия нуждается в притоке новых граждан, - отметил он. - Совершенно очевидно, что с развитием экономики в России нам уже не хватает, а скоро будет очень заметно не хватать рабочих рук, и это становится реальным, объективным ограничителем экономического роста в стране".

Путин подчеркнул, что власти продолжают прикладывать усилия для повышения рождаемости внутри страны, но РФ тем не менее нуждается в привлечении людей из-за границы. "Конечно, если речь идет о наших соотечественниках, носителях русского языка и русской культуры, мы вдвойне-втройне заинтересованы в притоке именно таких людей, которые чувствуют себя россиянами в широком смысле этого слова", - добавил он.

По его словам, тема миграции важна и с экономической точки зрения. "Это должна быть государственная политика, Россия заинтересована в притоке мигрантов, но в притоке тех, кто нужен стране", - заявил Путин, пояснив, что в целом речь идет о "молодых, здоровых, образованных людях, которые либо готовы получить образование и влиться в рынок труда, либо прямо приступить к работе, имея нужный уровень квалификации".

Президент отметил, что в некоторых странах такая работа поставлена на высокий уровень, это нужно сделать и в России. При этом он призвал учитывать состояние рынка труда в различных регионах, развитие социальной инфраструктуры, чтобы "приток мигрантов не нарушал права граждан России, чтобы не было проблем с получением образовательных услуг, с переполненностью учреждений здравоохранения". "Это непростые вопросы, но ими безусловно нужно заниматься, и мы будем это делать", - резюмировал Путин.

*Источник: ТАСС*

## **2.12 Годовая стажировка выпускников может обойтись бюджету в 100 млрд рублей**

Выпускников вузов и колледжей предложили устраивать на годовые стажировки, а зарплату новичков или ее часть - компенсировать из бюджета. Такую инициативу в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений направила Федерация независимых профсоюзов (ФНПР). Идею уже поддержали работодатели, но чиновники пока не обозначили свою позицию. Мера могла бы помочь

побороть безработицу среди молодежи, но, по расчетам «Известий», для этого в госбюджете придется найти от 12 млрд до 100 млрд рублей в год.

### **Безработный «кот в мешке»**

Инициатива об оплачиваемых за счет государства стажировках для выпускников сформулирована в письме в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК; объединяет представителей правительства, работодателей и профсоюзов). Документ, с которым ознакомились «Известия», подписала зампред ФНПР Нина Кузьмина. Федерация предлагает закрепить в законодательстве положение о том, что выпускники вузов, а также колледжей, техникумов и других организаций среднего профессионального образования имеют право на оплачиваемую стажировку сроком на один год с субсидированием заработной платы со стороны государства. Воплощение идеи в жизнь решило бы основные проблемы в области трудоустройства выпускников: отсутствие опыта работы и права на первое рабочее место, отмечено в документе. В нем же указано, что инициативу можно включить в национальный план действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики. Также в письме уточняется, что на одном из совещаний по формированию этого плана представители организации уже предложили такую идею.

На ближайших заседаниях РТК этот вопрос обсуждать не планируется, сказали в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой, курирующей работу комиссии.

В Минтруд предложение ФНПР пока не поступало, сообщили в пресс-службе ведомства. Но после получения инициативы министерство «обязательно рассмотрит ее вместе с социальными партнерами в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», уточнили там.

Для решения проблемы молодежной занятости уже создается цифровая витрина стажировок и практик на базе портала «Работа в России», отметили в Минтуде. Кроме того, выпускников поддерживают региональные правительства. Например, в Москве, Ленинградской, Волгоградской, Липецкой, Оренбургской и Сахалинской областях.

Этим летом, по официальным оценкам, на рынок труда выйдет около 1 млн молодых специалистов: 738 тыс. выпускников колледжей и техникумов и 267 тыс. окончивших вузы. В случае если государство будет платить им даже минимальную зарплату 12,1 тыс. рублей, нагрузка на бюджет превысит 12 млрд рублей в месяц и 145 млрд в год.

На практике сумма уменьшится за счет того, что часть выпускников захочет продолжить образование, а некоторые смогут найти работу сами, пояснила «Известиям» замруководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская. Но даже если расходы составят больше 100 млрд, это вряд ли будет фатально для казны, полагает она.

Молодежь - одна из категорий, сталкивающихся с трудностями в поиске работы из-за отсутствия опыта. Пособие по безработице для впервые вышедших на рынок труда минимальное - 1,5 тыс. рублей в месяц, правда, из-за пандемии коронавируса оно увеличено до 4,5 тыс. рублей, напомнила специалист. Кроме того, законодательство запрещает заключать с выпускниками срочный трудовой договор или устанавливать испытательный срок в течение года после получения диплома, отметила Елена Косаковская. Именно поэтому профсоюзы и предлагают субсидировать зарплату стажера в этот период, пояснила она.

- Нанимать кота в мешке, от которого потом еще и не избавишься, довольно сложно. Субсидирование зарплат - хороший способ помочь молодежи. Вопрос финансирования, конечно, требует обсуждения. Например, расходы могли бы разделить между собой государство и работодатель, - рассуждает Елена Косаковская.

В России уже есть опыт субсидирования зарплат, напомнила она. Например, по программе повышения трудовой мобильности работодатель получает от государства 225 тыс. рублей, которые могут быть направлены на помощь сотруднику при переезде в другой регион и надбавки к заработку.

### **Дело в деньгах**

В Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) также прорабатывали идею субсидирования зарплат выпускников, сообщил «Известиям» вице-президент организации Федор Прокопов. Однако бизнес считает необходимым еще и снять запрет на заключение срочных трудовых договоров с выпускниками, рассказал он. Речь о контрактах, которые заключают на определенный период - например, три месяца, полгода, год. Когда срок заканчивается, работодатель и сотрудник могут заключить новое соглашение или расстаться.

- Большой вопрос - в сумме компенсации работодателю. Если это МРОТ, то бизнес вряд ли будет заинтересован, придется доплачивать значительную сумму. А с учетом уплаты налогов и взносов в соцфонды половина суммы обесценивается, - отметил Федор Прокопов.

К механизму реализации идеи пока слишком много вопросов, полагает доцент кафедры государственного и муниципального управления РЭУ им. Г.В. Плеханова Елена Бабкина. В частности, неясно, в какие организации предлагается устраивать выпускников. Некоторые крупные компании и государственные органы и сейчас практикуют целевое обучение студентов нужных им специальностей и направлений, напомнила она.

- Распространить такую инициативу на широкий круг частных компаний, скорее всего, вряд ли получится. Здесь можно было бы начать с реализации каких-то пилотных проектов в регионах с наиболее высоким уровнем безработицы и с тщательного анализа отраслей, которые наиболее нуждаются в такой кадровой поддержке, - предложила Елена Бабкина.

Если пройти такую стажировку изъявят желание 5% от в среднем 1 млн выпускников и их зарплата составит примерно 20 тыс. рублей, то на реализацию инициативы потребуется минимум 1 млрд рублей в месяц, рассчитала эксперт.

Ранее премьер Михаил Мишустин поручил министерствам к сентябрю предложить меры, повышающие шансы выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений на получение работы. Чиновники должны придумать, как на фоне роста безработицы оптимизировать каналы связи между компаниями и выпускниками на базе организаций по трудоустройству, а также разработать способы обучения вчерашних студентов дополнительным востребованным профессиональным навыкам.

*Автор: Анна Ивушкина  
Источник: «Известия»*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1 Приоритетная задача профсоюзов – минимизация последствий кризиса для энергетиков**

Глобальная энергетическая отрасль серьезно пострадала от Covid-19, поскольку пандемия привела к резкому замедлению активности в сфере транспорта, торговли и экономики в целом. Энергетики несут на себе основную тяжесть кризиса, поэтому приоритетная задача профсоюзов – минимизация этих последствий.

Около 130 участников из почти 50 стран мира встретились в режиме онлайн, чтобы обсудить последствия, подходы и ответы на кризис в сфере энергетики, вызванный Covid-19.

В своем вступительном слове сопредседатель отраслевого сектора IndustriALL Фруде Альфхейм из норвежского профсоюза Industri Energi рассказал о соглашении, достигнутом между профсоюзами, работодателями и правительством.

“Соглашение гарантирует сохранение рабочих мест сегодня и для будущих поколений, достичь этого без усилий со стороны профсоюзов было бы невозможно”.

Второй сопредседатель отраслевого сектора Апсорн Криссанасмит из тайского профсоюза PTT LU подчеркнул важность социального диалога во время кризиса.

Профсоюзы в Украине подвергаются нападкам, и сейчас парламент рассматривает ряд новых законопроектов. Если депутаты дадут им зеленый свет, это лишит профсоюзы прав и возможностей.

Об этом заявил Валерий Матов, президент украинского профсоюза “Атомпрофспілка” и сопредседатель сектора по вопросам атомной энергетики.

Директор IndustriALL по вопросам энергетической промышленности Диана Хункера Куриэль подчеркнула важность совместной работы в период кризиса и высоко оценила усилия профсоюзов энергетиков, направленные на защиту прав трудящихся и солидарную поддержку работников и профсоюзов по всему миру.

“Мы действуем согласно плану, разработанному два года назад на всемирной конференции по вопросам энергетической промышленности в Санкт-Петербурге, Россия, чтобы поддержать наши членские организации. Мы обновили глобальные рамочные соглашения с Лукойлом, Siemens Gamesa и Eni, работаем над тем, чтобы продлить соглашения с Total, Engie и Enel и над выполнением соглашения с EDF.”

“Мы продолжаем прикладывать усилия в отношении Shell, несмотря на то, что компания не хочет сотрудничать с нами на глобальном уровне”.

IndustriALL работает с разными организациями, с МОТ и с транснациональными энергетическими компаниями, чтобы минимизировать последствия пандемии и решить проблему сокращения рабочих мест.

В условиях пандемии Covid-19 энергетические компании получили возможность предпринимать антипрофсоюзные действия и избавляться от профсоюзов после объявления локдауна в их странах. С другой стороны, получив право на продолжение деятельности в условиях режима строгой изоляции, поскольку предоставляемые ими услуги были отнесены к числу социально значимых, энергетические компании не обеспечили рабочим должный уровень защиты. Коллективные переговоры, консультации с представителями работников, здоровье и безопасность людей эти глобальные энергетические компании проигнорировали.

Представитель Всеобщего профсоюза работников электроэнергетики Ирака и член Исполнительного комитета IndustriALL Хашмея Альсадаве подчеркнула, что пандемия нанесла серьезный удар по наиболее уязвимым категориям работников – женщинам и работникам, с которыми были заключены краткосрочные контракты.

В энергетической отрасли Австралии очень многие работники трудятся на условиях подряда. По информации AMWU, Австралийского профсоюза работников обрабатывающей промышленности, Covid-19 оказал негативное влияние на их положение. Когда началась пандемия, работодатели поддержали внесение изменений в рабочий график, чтобы включить в расписание периоды карантина и минимизировать возможность заражения. Но вместе с этим они пытаются протолкнуть и предложения, ухудшающие условия труда работников.

В некоторых странах благодаря социальному диалогу удалось найти хорошие решения. Так, например, в Иордании Всеобщий профсоюз работников электроэнергетики и работодатели достигли договоренности по поводу условий труда женщин, у которых есть дети, приняв во внимание, что детские учреждения и школы в период пандемии закрыты.

В странах, где отменяется режим строгой изоляции, приоритетная задача профсоюзов заключается в обеспечении условий для безопасного возвращения работников на свои рабочие места. Компания Engie, подписавшая ГПС с IndustriALL, гарантирует всем своим работникам компенсацию больничных расходов, связанных с Covid-19, а также покрытие расходов в случае смерти.

«Этот кризис значительно замедлил темпы развития отрасли. Профсоюзы сейчас важны как никогда ранее, потому что работники энергетической промышленности очень серьезно пострадали. Несмотря на трудные времена, мы продолжим проводить работу в



энергетической отрасли. Наши рабочие места, наше здоровье, безопасность и средства к существованию, включая благосостояние наших общин, поставлены на карту, и сегодня мы должны как никогда проявлять солидарность друг с другом», - сказал заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан.

*Источник: сайт IndustriALL*

### **3.2 Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова на Глобальном саммите МОТ "COVID-19 и сфера труда"**

Профсоюзы России оценивают этот Глобальный саммит МОТ как весьма своевременный. Мир переживает ситуацию, сходную с мировой войной. Коронавирус нанёс сильный удар по экономике, по жизни миллиардов людей. Одновременно он предельно чётко высветил накопившиеся в докризисный период социально-экономические проблемы. Многие из них приняли столь резкие черты потому, что до пандемии слишком долго не находили своего решения.

Что-то откладывали «на потом». Где-то не хватало политической воли. Кризис обнажил жестокую истину: или от общих слов с высоких трибун мы переходим к конкретным делам, или мир будет отброшен в хаос и средневековье.

По мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальной ответственности.

Но профсоюзы знают, что дерегуляция и жёсткая экономия лишь способствуют неравенству и замедляют рост экономики. Ведь в немалой степени кризисы рукотворны.

Попытки воспользоваться чрезвычайными условиями пандемии для закрепления этой «чрезвычайщины» в сфере трудовых отношений должны получить решительный отпор. Вылечить мир от пандемии – это одновременно вылечить его от социально-экономической несправедливости и несвободы.

История мира труда позволила разработать свод правил и инструментарий их применения. В том числе в критических ситуациях.

Тот интеллектуальный багаж, с которым МОТ перешагнула через своё Столетие, позволяет нам без промедления не просто вернуться к привычному, «нормальному» прошлому. Он дает шанс построить более разумный, справедливый и эффективный мир.

Именно о такой «лучшей нормальности» говорит Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Именно поэтому для нас столь важна Декларация Столетия МОТ о будущем труда с её повесткой дня, ориентированной на человека.

Свод норм МОТ должен применяться как внутри стран, так и в международных отношениях. Как в периоды мира, так и в периоды войн. А сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов.

Все участники экономики – от мелких предприятий до глобальных сетей – должны быть поставлены в условия обязательного выполнения стандартов МОТ. Мы приветствуем и поддерживаем стоящую на четырех «столпах» стратегию МОТ по преодолению последствий пандемии. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

Настало время распространить социальную защиту на всех. Безопасность и гигиена труда являются одним из основных прав человека. В условиях преодоления пандемии они должны быть включены в число фундаментальных норм МОТ.

Заражение COVID на рабочих местах должно быть включено в перечень профессиональных заболеваний, согласно Рекомендации МОТ № 194. Как известно, она предусматривает информирование, медицинскую помощь и компенсацию работникам.

Изменения в социально-трудовой сфере должны происходить только на основе социального диалога. Об этом четко говорится в стратегии МОТ по преодолению последствий пандемии. Подобное сотрудничество позволяет принимать полезные для всех граждан решения.

Проделанная в нашей стране работа по внесению поправок в Конституцию – пример такого взаимодействия. Профсоюзы внесли в неё весомый вклад.

Любые изменения законодательства в сфере труда необходимо согласовывать с профсоюзами. Законодательство об охране труда должно быть усилено, а число и полномочия инспекторов труда увеличены.

Некоторые изменения, внесённые государством во время изоляции, могут быть «взяты на вооружение». Среди них – увеличение финансирования здравоохранения и экономики ухода, расширение прав на социальные пособия.

Стабильная занятость должна предусматриваться для представителей таких профессий, как самозанятые, платформенные и неформальные работники. Им нужно обеспечить должный уровень охраны труда, достойный доход и социальную защиту.

Всё это требует от нас новаторского, комплексного подхода. Уверен, что этот Саммит станет вкладом в достижение нового социального договора – как в рамках МОТ, так и на национальном уровне.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.3 Профсоюзы России обсудили новые вызовы**

16 июля 2020 года состоялся круглый стол, организованный Академией труда и социальных отношений, на котором представители всех профсоюзных объединений России обсудили направления развития профсоюзного движения, а также правовые и экономические последствия для работников и государства от распространения нестандартных форм занятости.

Открыла заседание Нина Кузьмина, заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений. Она отметила, что нестандартные формы занятости сегодня уже широко распространены и что их уже можно считать стандартными. Но это незащищенные формы занятости, и они угрожают общему благополучию. В связи с этим она определила два главных вопроса, стоящих перед профсоюзными организациями: какие изменения в законодательство нужно внести для того, чтобы были защищены права трудящихся всех форм занятости и какова должна быть позиция профсоюзного движения в отношении таких занятых? Н.Кузьмина отметила, что это первая в череде запланированных встреча всех профсоюзов России.

Давид Кришталь, заместитель Председателя ФНПР, назвал данную встречу первым шагом в решении больших проблем профсоюзного движения в России. Он упомянул о периодически возникающих законодательских инициативах, направленных на подрыв профсоюзного движения в России. Однако сейчас мир меняется, и профсоюзы играют все большую роль, так как решение всех социально значимых вопросов невозможно без их участия. Заместитель Председателя ФНПР призвал профсоюзы России объединиться для достижения их главной цели – защиты прав трудящихся.

«Сегодня сфера труда во всем мире находится под серьезным ударом из-за глобальной пандемии коронавируса», - сказал в своем выступлении Михаил Пушкин, главный специалист по вопросам занятости Московского офиса МОТ. Одна из самых уязвимых групп в этой ситуации – неформально занятые, которых во всем мире примерно 2 миллиарда человек, среди них, по данным МОТ, около 1.6 миллиарда очень сильно ощутили последствия пандемии. Для многих из самозанятых оказаться дома на карантине - значит лишиться заработка и остаться даже без поддержки от государства, ведь у этой группы работников нет никаких социальных

гарантий. М.Пушкин заявил, что кризис показал - мир не останется таким, каким он было до пандемии. Законодательства многих государств должны поменяться, чтобы отразить изменившийся характер трудовых отношений. Он обратил внимание участников на успешность действий социальных партнеров по защите прав трудящихся в России.

Существует так называемая «серая» схема, при осуществлении которой работники теряют социальные гарантии. Недобросовестные работодатели просят сотрудников уволиться по собственному желанию, а потом нанимают их как самозанятых. Председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин предположил, что к концу года значительно увеличится число самозанятых по всей стране. Также в своем выступлении он выразил надежду, что процесс цифровизации деятельности профсоюзов не повлияет на их единство и солидарность.

«Если МРОТ становится реальным доходом для достаточно большого процента населения, то, это сигнал о том, что население - за чертой бедности. На МРОТ нельзя прожить, МРОТ нельзя использовать как инструмент расчета поддержки и доходов», - заявила координатор Московского офиса МКП-ВЕРС Анна Сальникова. Поделившись данными МКП о распространении незащищенной (нестандартной) формы занятости, она отметила, что сегодня корпорации диктуют условия на рынке труда, а самозанятые – их скрытая рабочая сила. Для изменения этой ситуации Международная конфедерация профсоюзов продвигает «New social contract» - новый общественный договор, который направлен на защиту прав всех трудящихся.

Об идее создания Фонда развития профсоюзного движения, в который бы отчислялись «солидарные» взносы, рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. По его мнению, в профсоюзной структуре ФНПР должен существовать сервис помощи организациям. Профсоюзы, работающие с неустойчивыми секторами занятости, обладают недостаточными финансовыми ресурсами, зачастую не в состоянии обеспечить должную поддержку своим новым организациям. Также А.Шершуков обратил внимание на необходимость обеспечения работникам неустойчивых форм занятости того же уровня защищенности, что и у занятых в традиционных формах труда.

Григорий Абуков, председатель Профсоюза адвокатов России, в своем выступлении заявил, что в законодательстве необходимо отразить приоритет профсоюзов и их объединений как основных субъектов по защите прав трудящихся. Органы исполнительной власти и местного самоуправления, по словам Г.Абукова, обязаны со своей стороны заключать коллективные договора или отраслевые соглашения на соответствующем уровне социального партнерства. Еще председатель Профсоюза адвокатов России предложил внести изменение в законодательство, чтобы исключить возможность участия в социальном партнерстве «желтых» профсоюзов, организуемых работодателями.

Также с докладами на заседании выступили Евгений Макаров - заместитель Председателя ФНПР, Ярослав Щербинин - председатель Межрегионального Профсоюза работников общественного транспорта «Таксист», Сергей Храмов - генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России, Павел Кудюкин - член Совета Конфедерации труда России и сопредседатель Профсоюза «Университетская солидарность».

Подвел итоги заседания секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Одним из главных способов защиты работников нестандартных форм занятости он назвал необходимость их регулирования на уровне трудового законодательства. О.Соколов предложил использовать два общегражданских, фундаментальных права: право на объединение и право на социальное партнерство. Он заявил о необходимости создания всеобщей трудовой гарантии, распространяющейся на всех занятых. Позиция ФНПР по данному предложению полностью совпадает с мнением МКП.

По итогам мероприятия было принято решение организовать общепрофсоюзную рабочую группу по развитию профсоюзного движения и решению проблем, возникших перед профсоюзами в современном мире.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.4 Заочное голосование в профсоюзах России– вынужденная, но необходимая мера**

В условиях пандемии некоммерческие организации России получили право проводить выборы коллегиальных органов (органов управления) с применением заочного голосования.

Комментарий даёт заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь.

В течение двух с половиной лет, начиная с мая 2019 года, во всех членских организациях Федерации независимых профсоюзов России должна пройти отчетно-выборная компания. При этом примерно в половине из 122 организаций, входящих в ФНПР, где заканчиваются полномочия выборных органов, съезды и конференции предусмотрены в текущем 2020 году.

В связи с тем, что из-за ограничительных мер по борьбе с распространением коронавируса проведение мероприятий в очном режиме стало невозможным, мы обратились в Министерство юстиции РФ и в апреле получили положительный ответ – разрешение для ФНПР и ее членских организаций проводить конференции в видеорежиме при условии соблюдения соответствующих процедур идентификации и санитарного контроля. Одновременно с этим ряд депутатов вынесли на рассмотрение законопроект, уже принятый в настоящее время за № 166-ФЗ от 8 июня. Тогда, до принятия данного закона, по закону об общественных организациях и о некоммерческих организациях нельзя было проводить выборы коллегиальных органов (органов управления) в заочном режиме. Теперь с принятием закона такая возможность появилась, правда, только на период 2020 года.

Следует иметь в виду, что поправки касаются не только членских организаций ФНПР, но и всех профсоюзных структур: первичных и территориальных организаций профсоюзов (обкомов) и территориальных объединений организаций профсоюзов.

"Убежден, что если есть возможность провести отчетно-выборные мероприятия в режиме видеоконференции, то надо использовать этот формат. А в идеале, конечно, - в очном режиме. Заочную же форму голосования как механизм использовать можно, но только в крайнем случае", - считает Д. Кришталь.

Практика показывает - заочное голосование никогда не сможет полноценно заменить формат очной конференции, где делегаты общаются между собой, с руководителями вышестоящих организаций, с представителями органов государственной власти, с социальными партнерами и работодателями. Конечно, это можно сделать в форме видеоконференции или в комбинированном режиме. Однако при использовании только заочного голосования человеческое общение уже полностью исчезает...

Тем не менее, сама возможность реализовывать заочное голосование организациям необходима. Пока в регионах существенно отличается набор мер, применяемых в связи с борьбой с коронавирусом. Нельзя сказать, что с завтрашнего дня пандемии уже нет. Она есть! И если в Москве мы её уже не ощущаем, то в других регионах обстановка иная, более напряженная. Так что для каких-то организаций проведение заочного голосования может являться наилучшим выходом в сложившейся ситуации.

*Источник: сайт ВКП*

### **3.5 Технологию компенсации профсоюзам судебных расходов по защите прав членов профсоюза за счет нарушителя-работодателя разработали в Федерации профсоюзов Свердловской области**

О проекте рассказал руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач во второй день работы форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2020» 9 июля. Представляя доклад, председатель Федерации профсоюзов

Свердловской области, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских подчеркнул, что это – итог семилетней работы специалистов профорганизации.

– Важная технология получения финансирования за счет взыскания с работодателей судебных издержек – это наша «новая нефть». Мы уже отработали эту схему на «пилотных» исках. Нашим профсоюзным организациям надо использовать эту технологию, чтобы работники знали, что их всегда защитят, – сказал Андрей Ветлужских.

Глава ФПСО Ветлужских давно поставил задачу поиска новых инструментов и ресурсов, в том числе отработать технологию компенсации профсоюзам судебных расходов за счет работодателя. Непосредственную работу по этому проекту проводил департамент развития профсоюзного движения под руководством Василия Деркача. Как рассказал Деркач, на первом этапе отрабатывалась методика возмещения данных издержек напрямую профсоюзу, когда он выступает в защиту прав работника в качестве процессуального истца без доверенности.

– Применялись подходы возмещения расходов в рамках основного процесса и отдельным иском за ущерб профсоюзу. Однако было решение Конституционного суда РФ о том, что общества защиты прав потребителей не должны получать судебные издержки, так как получают выплаты по итогам процессов. Судебная практика, распространившая данное решение на все НКО, последовательно похоронила обе эти схемы работы, – рассказал Деркач.

И тогда в ФПСО была создана новая технология. По словам докладчика, ее суть в следующем: «Члену профсоюза, чьи права нарушены, выдаются профсоюзные средства для оплаты им своей судебной защиты в отдельной профсоюзной юридической фирме. В суде этим членом профсоюза предъявляется проигравшему ответчику требование компенсации произведенной им оплаты – судебных издержек, подтвержденных квитанцией оплаты в юрфирму. Член профсоюза после получения на основе решения суда этой компенсации от проигравшего ответчика возвращает профсоюзу затраченные им средства». – Понятно, что в случае полного или частичного проигрыша дела в суде затраты работодателем не компенсируются или компенсируются частично. Но и в этом случае разработанная ФПСО методика дает несколько вариантов обеспечения принципа бесплатной правовой помощи членам профсоюза, – сказал Деркач.

В ФПСО считают, что у данной технологии есть большие перспективы в профсоюзной практике. Напомним, что Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа совместно с центральной профсоюзной газетой «Солидарность» проводят с 8 по 10 июля 2020 года XI форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2020». В условиях пандемии форум проводится в online-режиме.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

## **4. Отрасль**

### **4.1 Председателю правительства РФ Михаилу Мишустину продемонстрировали производство композитных материалов Росатома**

Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин 10 июля посетил предприятие «АЛАБУГА-ВОЛОКНО», входящее в структуру Композитного дивизиона Росатома - UMATEX. На заводе в ОЭЗ «Алабуга» производится углеродное волокно - высокотехнологичный продукт для разных отраслей промышленности.

На встрече с премьер-министром генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев напомнил о том, что год назад Правительство заключило соглашения о намерениях относительно развития высокотехнологичных областей с российскими

организациями – инновационными лидерами. В развитие этого документа Росатом разработал «дорожную карту» «Технологии новых материалов и веществ», которая была утверждена заместителем председателя Правительства РФ Юрием Борисовым 27 апреля этого года. Цель «дорожной карты» амбициозная: к 2024 году сократить технологическое отставание, а к 2030 – войти в число мировых технологических лидеров по четырем направлениям: полимерные композиционные материалы; аддитивные технологии; редкие и редкоземельные металлы; а также новые конструкционные и функциональные материалы и вещества. Алексей Лихачев выразил убеждение, что «дорожная карта» должна стать единым межотраслевым документом планирования деятельности по базовым продуктовым направлениям разработки и производства материалов и веществ».

Он также отметил, что «полимерные композитные материалы являются одним из важнейших направлений в рамках создания новых технологий в стране и реализации дорожной карты». «Стратегическая цель – вывести Россию в группу мировых лидеров в сегменте композитов. Так что для нас развитие композиционного производства – это не просто отраслевая задача, это работа в интересах всей страны. Мы убеждены, что решать ее нужно сообща, с привлечением самых разных участников – госкомпаний, бизнеса, научных институтов, вузов», - сказал Алексей Лихачев.

Центром компетенций по направлению композитов в рамках «дорожной карты» определен Межрегиональный промышленный кластер «Композиты без границ», созданный по инициативе UMATEX. На этой площадке предусмотрено формирование экспертного совета, основной задачей которого станет экспертиза проектов и мероприятий, планируемых к включению в «дорожную карту».

В ходе посещения завода на импровизированной выставке инженер научно-исследовательского центра UMATEX Мария Болотова рассказала председателю Правительства РФ о многоступенчатом процессе создания композитов. На выставке были представлены образцы применения композитов при создании баллонов высокого давления, спортивного инвентаря, стройматериалов. Генеральный директор композитного дивизиона Росатома UMATEX Александр Тюнин, рассказал, что, например, система внешнего армирования композитами позволяет вернуть несущую способность конструктивных элементов зданий и сооружений.

Александр Тюнин провел для М. Мишустина экскурсию по высокотехнологичной линии производства углеродного волокна. Генеральный директор UMATEX отметил, что традиционными сферами применения композитов являются авиастроение, судостроение, энергетика, машиностроение. Он рассказал, что на заводе «АЛАБУГА-ВОЛОКНО» разработан и новый для российского композитного рынка продукт – углеродное волокно 24К. Материал этого типа применяют при создании емкостей для хранения сжатого природного газа на транспорте. Еще одно перспективное направление – создание деталей кузова автомобиля (достигается существенное снижение веса конструкции). В ветроэнергетике углеродные волокна таких номиналов используются для создания ребра жесткости в ветролопасти. Применение этих материалов оправдано и в создании спортивного инвентаря: клюшек, удочек, горных и беговых лыж и других спортивных снарядов. Это направление деятельности UMATEX развивает на базе компании «Заряд».

По окончании экскурсии председатель правительства Михаил Мишустин пообщался с работниками завода «АЛАБУГА-ВОЛОКНО», которые рассказали премьеру о том, как они трудятся на высокотехнологичном предприятии.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя Правительства РФ Марат Хуснуллин, министр промышленности и торговли Денис Мантуров, министр финансов Антон Силуанов, министр здравоохранения Михаил Мурашко, президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, руководитель Федеральной налоговой службы Даниил Егоров, полномочный представитель Президента РФ в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

## **4.2 При поддержке Росатома Железноводск стал первым «умным» городом-курортом в России**

Железноводск стал первым «умным» городом-курортом в России. Об этом в Ставрополе на заседании Совета по цифровому развитию, информатизации и защите информации Ставропольского края рассказала Ксения Сухотина, генеральный директор АО «Русатом Инфраструктурные решения» (входит в Госкорпорацию «Росатом»).

В своем выступлении она доложила о внедрении в городе цифровой инфраструктуры, которая создается компанией совместно с администрацией края и мэрией города.

«Сделанное ставропольской командой беспрецедентно. За несколько месяцев нам удалось объединить в цифровом формате работу муниципалитета, управление городскими ресурсами и сервис внутреннего туризма, что позволит курорту предоставлять услуги мирового уровня», – отметила Ксения Сухотина.

Напомним, проект «Умный город», стартовал в Железноводске в январе 2020 года. В настоящее время в городе-курорте внедрена система отслеживания передвижения общественного транспорта, установлены «умные» остановки и «умные» пешеходные переходы. Действует система интеллектуального учета потребления коммунальных ресурсов и накопления твердых бытовых отходов. В детских садах и школах установлены датчики, фиксирующие потребление воды, тепла, электроэнергии. Благодаря круглосуточному мониторингу удастся экономить около 20% от ранее потребляемого объема ресурсов.

Уникальным решением для Железноводска стало создание цифровой туристической инфраструктуры. В городе установлены специальные интерактивные панели, где турист может получить актуальную информацию о событиях, достопримечательностях, туристических маршрутах. Создано и активно используется мобильное приложение, которое, в том числе при помощи push-уведомлений, заранее сообщает о всех мероприятиях, позволяет построить различные экскурсионные маршруты, информирует туристов о событиях в городе и возможностях отдыха. Дополняет сервисы специальный туристический интернет-портал Железноводска. Все три приложения объединены в одну цифровую среду и работают совместно с другой инфраструктурой «умного города».

Губернатор Ставропольского края Владимир Владимиров предложил детально изучить результаты цифровой трансформации Железноводска для тиражирования полученного опыта в Ставрополе, Невинномыске, Пятигорске, Кисловодске и Ессентуках.

«Процессы цифровизации – это веление времени. Они обеспечивают ускорение принятия административных решений, помогают сокращать материальные затраты, создают новые каналы коммуникации власти и общества. Первый этап устранения цифрового неравенства мы прошли, пора настраиваться на новую большую работу», – подчеркнул он.

На заседании совета было отмечено, что Ставропольский край занимает первое место по Северо-Кавказскому федеральному округу в рейтинге «Национальный индекс развития цифровой экономики РФ» Минкомсвязи России.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

## **4.3 В городе Заречном Свердловской области открылась приёмная Общественного совета Госкорпорации «Росатом»**

Она станет способом взаимодействия руководства атомной отрасли, администрации города и общественных объединений для решения важных для горожан вопросов. Обратиться в Общественную приёмную с инициативой сможет любой житель города.

«Это лаборатория отраслевых проектов. Здесь инициативные граждане будут обсуждать реализацию этих проектов. Очень важно советоваться с населением и воплощать

то, что действительно нужно людям. В некоторых атомградах такие приёмы уже работают, а в июле откроются и в других городах присутствия Концерна «Росэнергоатом», - отметила представитель Концерна Светлана Чурилова.

Напомним, что за минувшие семь лет по соглашению между Свердловской областью и Госкорпорацией «Росатом» о дополнительных налоговых отчислениях на развитие Заречного было выделено 1,5 млрд. рублей – это сумма, сопоставимая с годовым бюджетом городского округа.

«Белоярская АЭС и другие атомные предприятия оказывают Заречному помощь в проведении общественных мероприятий, волонтерском движении, благоустройстве города. Сейчас появился ещё один канал связи с населением, чтобы собирать инициативы и работать над их реализацией, создавать комфортную городскую среду. Это поможет более эффективно развиваться нашей территории», - пояснил глава Заречного Андрей Захарцев.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.4 В Волгодонске начались работы по сооружению центра единоборств**

На стройплощадке Центра единоборств, сооружаемого в Волгодонске в рамках реализации соглашения о сотрудничестве между ГК «Росатом» и правительством Ростовской области, началось обустройство строительной инфраструктуры и завоз техники. Стоимость объекта – более 200 млн рублей, из которых 99,5 млн – средства концерна «Росэнергоатом». Подрядчик должен завершить все работы к сентябрю 2021 года.

- Строительство Центра единоборств в Волгодонске – это один из этапов реализации соглашения о развитии Волгодонска как территории расположения Ростовской АЭС, подписанного губернатором Ростовской области и главой госкорпорации «Росатом», – отметил глава администрации Волгодонска Виктор Мельников. – Это будет масштабный проект и спортивная арена, готовая принимать соревнования самого высокого уровня, вплоть до международных. Что касается волгодонской школы единоборств, то мы можем с уверенностью говорить о том, что наши спортсмены - одни из сильнейших в стране. Об этом говорят победы наших ребят в самых престижных соревнованиях и титулы наших прославленных боксеров, борцов, каратистов и рукопашников.

- Центр единоборств объединит все секции бойцовских видов спорта. Ежедневно в нем смогут заниматься более 600 человек. Волгодонск сможет принимать масштабные соревнования всероссийского уровня. В нашем городе много перспективных спортсменов и талантливых тренеров, способных и желающих заниматься единоборствами ребят, бойцовская школа города готовит очень сильных спортсменов, которые защищают честь Волгодонска, Донского края России на самых престижных соревнованиях, - рассказал заместитель директора по управлению персоналом Ростовской АЭС Михаил Рябышев.

*Источник: сайт Ростовской АЭС*

#### **4.5 AtomSkills-2020 пройдет в режиме онлайн**

Из-за пандемии перенесены Олимпийские игры в Токио, по всему миру отменяются массовые мероприятия. Отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills ждала та же судьба. Однако после долгих дискуссий решили, что соревнованиям быть - в онлайн-формате. Впервые в них смогут принять участие все желающие.

«Мы долго дискутировали о формате. Предлагали идеи, сначала планировали даже сделать очные соревнования и устроить много площадок для малых групп, но затянувшаяся пандемия внесла свои коррективы, - рассказывает руководительница отдела организации



чемпионатов Академии «Росатома» Анна Ломасова.- В итоге решили, что этот AtomSkills пройдет под девизом «Проверь себя в честной игре».

«В «Росатоме» больше 90 тыс. рабочих и инженеров. Для многих AtomSkills уже часть жизни, так что мы не могли его не провести. Должно было быть 34 компетенции, в онлайн получится провести 24. Все будут соревноваться на своих рабочих местах,- объясняет гендиректор Академии «Росатома» Юлия Ужакина.- Мы всегда приглашали на отраслевые соревнования коллег с других предприятий - «Сибура», «Евраз» и т. д. В этом же году решили сделать чемпионат вовсе без границ, участвовать могут абсолютно все, кто хочет проверить свой уровень и определить точки роста».

На соревнования приглашаются сотрудники «Росатома», студенты колледжей и вузов, специалисты из других промышленных компаний. Зарегистрироваться, ознакомиться с правилами чемпионата в онлайн-формате и заданиями по каждой компетенции можно на сайте [atomskills2020.ru](http://atomskills2020.ru). На 2 июля подано 470 заявок.

В подготовке заданий задействованы больше 160 экспертов.

«Этот чемпионат потребует сверхсил и от организаторов, и от экспертов, и от участников,- говорит директор блока инженерных компетенций Академии «Росатома» Алексей Пономаренко.- Мы не ставим ограничений, как и когда будут выполняться задания - это можно делать в удобное время. Мы рассчитываем на здравый смысл, соблюдение техники безопасности. Подумали о том, как выделить лучших. В этом году будет не первое, второе и третье место для одного победителя или команды, а призовые золотой, серебряный и бронзовый уровень».

«Довольно часто участники задают мне вопрос: «А с кем я соревнуюсь?» Я всегда отвечаю: «Ты соревнуешься с собой. Поставь себе цель и достигни ее». Онлайн-формат идеально подходит для этого,- считает Анна Ломасова.- Не смущает контроль экспертов, присутствие зрителей. Как будет проходить судейство? Есть компетенции, требующие изготовления деталей. Мы, организаторы, нанимаем службу доставки. Курьеры отвозят детали экспертам в отраслевые центры компетенций и на предприятия «Росатома». Есть компетенции, где нужно отправить выполненные задания электронной почтой главному эксперту компетенции. Есть компетенции, где будет организована автоматизированная проверка в режиме онлайн».

Пятый AtomSkills продлится почти два месяца (см. расписание). Запланирована большая деловая программа для всех желающих сотрудников «Росатома», преподавателей колледжей и университетов, руководителей администраций городов присутствия госкорпорации, представителей бизнеса и т. д.

«Мы сделали два трека. Первый - «Mission: Talent. Стать лучшими в раскрытии потенциала», на нем обсудим профориентацию школьников, подготовку в колледжах и университетах, развитие сотрудников и работу со специалистами «серебряного возраста», - говорит руководительница Центра непрерывного развития Академии «Росатома» Екатерина Лукьянова.- Второй трек - «Технологическое развитие компетенций». Актуализируем реальные потребности предприятий и сформируем новые решения для производственно-технологического развития компетенций».

В рамках деловой части уже идут вебинары, будут пленарные и панельные дискуссии, ток-шоу и многое другое. Чтобы стать участником, нужно пройти простую регистрацию на [atomskills2020.ru/programm](http://atomskills2020.ru/programm). В программу также включен юниорский трек и первая инженерная онлайн-смена «Юниоры AtomSkills» (25 июля - 13 августа), на которую приглашаются дети сотрудников отрасли и жители городов присутствия «Росатома» в возрасте 13–17 лет. Заявку можно подать на [rosatomtalents.team/engineering\\_tour](http://rosatomtalents.team/engineering_tour).

*Источник: «Страна Росатом»*

## **4.6 СХК выделил средства на реализацию социальных проектов**

Сибирский химический комбинат (АО «СХК» входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») подвел итоги конкурса благотворительных и социальных проектов. До конца 2020 года при финансовой поддержке предприятия в Томске и в ЗАТО Северск будут реализованы более десятка проектов.

Северский природный парк совместно с комбинатом организует экологический проект для школьников по изучению животного мира Сибири с помощью современного научно-исследовательского оборудования. Цифровая лаборатория УНИТЕХ – «Химия» будет приобретена в среднюю общеобразовательную школу № 198 для проекта «Развитие естественно-научного образования через сетевое взаимодействие».

Онлайн-мастерскую литературного творчества «Я – писатель» создаст «Томская областная детско-юношеская библиотека». Бакчарский Центр дополнительного образования сможет приобрести туристское снаряжение и призы для фестиваля «Краски осени». СХК поддержал также проект Центра иппотерапии «Живое тепло», который организует оздоровительную верховую езду для детей с ОВЗ. Социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних «Друг» г.Томска предоставлен грант на создание медиацентра для обучения компьютерной грамотности и знакомства с возможностями интернета. Комбинат также выделил средства на медицинскую реабилитацию ребенка с ограниченными возможностями здоровья.

В год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне комбинат выделил гранты на реализацию проектов, направленных на привлечение внимания к истории российского государства. При поддержке АО «СХК» будет выполнен ремонт ретро-мототехники, участвующей в параде «Бессмертный полк», в фестивалях военных реконструкций, в выставках и раритетных мотопробегах. Кроме того, «Центр исторической реконструкции» сможет отправиться в экспедицию, посвященную 75 годовщине Победы и 225-летию со дня основания 39 Томского пехотного полка.

Традиционно выделены средства на инициативы детских дошкольных учреждений Северска. На средства гранта от предприятия МБОУ «ЦРР – детский сад № 58» намерен реализовать проект «Маленький россиянин», МАДОУ «Детский сад № 7» будет приобщать детей к здоровому образу жизни. Гранты АО «СХК» помогают некоммерческим организациям, муниципальным и общественным учреждениям Томска и Северска реализовать актуальные социальные проекты и гражданские инициативы.

*Источник: сайт АО «СХК»*

## **4.7 РПРАЭП и его первички**

### **4.7.1 23 июля состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем принял участие председатель РПРАЭП Игорь Фомичев**

Одним из вопросов, которые социальные партнеры обсудили в онлайн-формате, стал принятый в первом чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы.

По словам Михаила Тарасенко, первого заместителя председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, на начальном этапе идея включения в главу ТК сложившейся во время пандемии практики трудовой деятельности вне своего рабочего места казалась привлекательной. «Удаленный труд, дистанционный труд – звучат как

синонимы, но по мере применения и практики удаленного труда становилось ясно, что это далеко не так. Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наемных работников», - сказал Михаил Тарасенко.

Поэтому, по настоянию профсоюзов, решили посвятить удаленному труду отдельную главу в Трудовом Кодексе, социальные партнеры эту точку зрения одобрили. Все предложения профсоюзов в рамках работы над законопроектом, который прошел первое чтение, были учтены, а представители работодателей и Минтруда поддержали предложение председателя ФНПР Михаила Шмакова рассмотреть законопроект в рамках РТК до его второго чтения.

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удалённой работы» решает комплекс задач, в том числе: вводится понятийный аппарат, предусматривается использование электронного документооборота, из раздела о дистанционной работе исключаются избыточные и устаревшие требования и нормы. Установление возможности применения комбинированной занятости даёт работодателю и работнику законную возможность совмещать режимы работы в рамках трудовых отношений, законодательно закрепит их новые права и обязанности. Изменения позволят избежать злоупотреблений со стороны недобросовестных работодателей и защитить права дистанционных работников.

*\* Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является координационным органом, образованным для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации.*

*Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев входит в состав профсоюзной стороны РТК.*

*Источник: Информационный листок РПРАЭП*

#### **4.7.2 ПО «Маяк» награждено почетным дипломом финалиста Всероссийского конкурса на звание «Организация оборонно- промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности»**

Такой награды предприятие удостоено в номинации «За лучшую работу с ветеранами среди организаций оборонно-промышленного комплекса».

Успех предприятия определяется не только высокими производственными показателями, но и проявлением заботы о своих работниках, в том числе и ветеранах. Руководство ПО «Маяк» уделяет большое внимание поддержке тех, кто добросовестно проработал на производстве не один десяток лет. Этим людей можно по праву назвать «золотым фондом» «Маяка». Велика роль ветеранов в сохранении преемственности поколений и лучших традиций атомного производства и науки.

– Производственное объединение «Маяк» - это предприятие высокой социальной ответственности и неоднократный победитель областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Лучший работодатель», – рассказал Геннадий Завгородний, председатель Совета ветеранов ПО «Маяк». – Новая награда - Почетный диплом финалиста Всероссийского конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» в номинации «За лучшую работу с ветеранами среди организаций оборонно-промышленного комплекса» - это еще один факт

признания на самом высоком уровне того, что ПО «Маяк» не забывает о своих работниках, трудившихся десятки лет на благо атомной отрасли и на обороноспособность страны.

*Источник: сайт ФГУП ПО «Маяк»*

#### **4.7.3 Ростовская АЭС передала более 70-ти комплектов защитных костюмов волгодонской городской больнице**

Ростовская атомная станция закупила и передала Волгодонской городской больнице №1, на базе которой сейчас развернут инфекционный госпиталь, специальные защитные комплекты, необходимые для работы медицинского персонала.

Передавая комплекты медикам, председатель первичной профсоюзной организации Ростовской АЭС Александр Бушнев сказал: «Сейчас для всех без исключения понятие «безопасность» - это наивысший приоритет. Если волгодонские атомщики круглосуточно стоят на страже энергетической безопасности нашей страны, то врачи, работающие в госпитале, - на страже безопасности нашего здоровья. И сегодня мы передаём им более 70 комплектов защитных костюмов, которые, в свою очередь, обеспечат безопасность самих медиков».

Комплекты, упакованные в специальные сумки для переноски, изготовлены на заводе в Московской области и включают все необходимое: комбинезон, бахилы из прорезиненного материала, перчатки, маску с панорамным стеклом, переговорным устройством и обтекателем для предотвращения запотевания стекла, а также специальный фильтр, который не имеет аналогов в мире и не пропускает ни один вид бактерий и вирусов. Важно, что комбинезоны изготовлены из специальной ткани, позволяющей телу «дышать», а комплекты могут подвергаться обработке и предназначены для многократного использования.

«Ростовская АЭС – это предприятие, которое действительно заботится о городском здравоохранении. Мы не в первый раз ощущаем поддержку атомщиков. Уже реализовано большое количество совместных проектов, в том числе, «Бережливая поликлиника», оснащено оборудованием отделение реабилитации детской городской больницы, сделан ремонт в стационарных учреждениях, - рассказал начальник управления здравоохранения Волгодонска Сергей Ладанов.

«В нынешних условиях мы стараемся уделять медикам особое внимание. Иначе и быть не может, ведь только вместе мы справимся со всеми проблемами, - отметил и.о. заместителя директора по управлению персоналом РоАЭС Пётр Горчанюк.

*Источник: сайт Ростовской АЭС*

#### **4.7.4 Профактивисты ПО «Маяк» отмечены грамотами и благодарственными письмами за участие во Всероссийской акции взаимопомощи "Мы вместе"**

Церемония вручения грамот и благодарственных писем участникам Всероссийской акции взаимопомощи "Мы вместе", которая проходила в Озерском городском округе в течение трех последних месяцев, состоялась в актовом зале городского Собрания депутатов.

Глава округа Евгений Щербаков, председатель Собрания депутатов Андрей Кузнеченков и заместитель генерального директора ФГУП «ПО «Маяк» Андрей Порошин встретились с теми, кто в тяжелый период пандемии оказывал поддержку нуждавшимся. Церемония проходила в условиях ограничений и с соблюдением всех мер предосторожности.

Глава Озерска поблагодарил волонтеров от имени всех жителей округа и отметил, что участники акции помогли людям преодолеть трудный период, делали добрые дела по велению души и тем самым подтвердили, что у молодого поколения и города есть будущее.

Среди тех, кто получил награды были сотрудники ПО «Маяк» Илья Роднов и Александр Афонасьев – председатель молодежной комиссии профсоюзного комитета комбината.

- Мы с вами не расстанемся, а продолжаем работать, мы вместе, - сказал Александр Афонасьев, обращаясь к своим единомышленникам.

По результатам проведения акции «Мы вместе» Озерский городской округ признан одним из лучших в Челябинской области. Также стало известно, что в ГК «Росатом» принято решение о развитии корпоративного волонтерства, а Челябинская область вошла в число трех территорий, где этот пилотный проект будет реализован.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.5 Профсоюзная лагерная смена открылась в одной из школ Снежинска**

Необычная лагерная смена торжественно открылась 29 июля в школе № 122 Снежинска. Необычная, потому что – профсоюзная. Впереди у школьников 18 насыщенных дней, игры, дискуссии, мастер-классы, изучение профессий и даже вручение профсоюзных билетов.

Что нужно знать о профсоюзном движении ребенку? То, что необходимо понимать и уметь отстаивать свои права, что серьезную задачу легче решать вместе, распределив обязанности между членами команды, исходя из талантов и умений участников.

На церемонии открытия выстроились три детские команды, объединенные общей темой, но каждая со своим названием, девизом и символикой. В подарок от профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ команды получили по настольной игре.

- Разрабатывая профсоюзную смену, мы опирались на опыт наших коллег – педагогов Свердловской области, они в этом смысле новаторы, движение развернули широко и результаты получили интересные. В Челябинской области мы первые, подхватить новую идею нам помогает многолетнее сотрудничество с профсоюзной организацией, которая является нашим шефом. Мы дополнили программу своими идеями, но в основе смены – профессиональная ориентация, знакомство с профессиями, ответ на вопрос, что нам дает объединение усилий. Смена носит оздоровительный характер, будет много игр на открытых площадках, будем бороться и с «гаджетозависимостью»: вспомним игры, в которые играли мамы и папы нынешних школьников – «12 палочек», «Казачьи разбойники», «Выше ноги от земли». У нас прекрасная команда педагогов, специалистов и организаторов. Мы не сомневаемся, что это будет отличная смена, - отметила Алена Акишева, начальник лагеря.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.6 Участники проекта «Собери портфель пятёрки» получили дипломы и призы от администрации УралАЭР и профорганизации АО «Атомэнергоремонт»**

В «Уралатомэнергоремонт» подведены итоги программы «Школьник Росатома. Собери портфель пятёрки». Награждение участников состоялось 6 июля на бульваре Алещенкова города Заречного.

В конкурсе приняли участие 25 детей работников УралАЭР. Особенно отличилась Ксения Тюлина, которая окончила школу с золотой медалью.

- Я за все время учебы не могла выбрать один любимый предмет, поэтому старалась успевать везде. Надеюсь, что не останюсь на достигнутом и буду покорять новые вершины, чего желаю и всем другим участникам конкурса, - сказала золотая медалистка.

Председатель отделения профорганизации АО «АЭР» в «Уралатомэнергоремонт» Елена Алпатова поздравила школьников, которые хорошо потрудились в этом непростом учебном году, и пожелала им дальнейших успехов и побед.

Все участники проекта получили дипломы и памятные призы от УралАЭР и первичной профсоюзной организации АО «Атомэнергоремонт».

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.7 Профорганизация Кольской АЭС помогла организовать сборы для юных хоккеистов и полностью взяла на себя финансовые расходы**

Детская хоккейная команда «КолАтом» в конце июля отправилась на летние учебно-тренировочные сборы в город Великий Устюг. Почти месяц ребята будут усиленно готовиться к новому хоккейному сезону, набирать спортивную форму, а также знакомиться с местными достопримечательностями, главная из которых – «Вотчина Деда Мороза». При проведении сборов организаторы и тренерский состав особое внимание уделили строгому соблюдению противоэпидемических требований.

Первичная профсоюзная организация Кольской АЭС не только помогла организовать для юных спортсменов комфортное проживание, питание, тренировочный процесс и культурно-развлекательную программу, но и взяла на себя все финансовые расходы.

Тренировки юных хоккеистов будут проходить на льду комплекса «Мороз-Арена», в физкультурно-оздоровительном центре, в плавательном бассейне и на свежем воздухе. В свободное время для ребят организуют посещение терема Деда Мороза, фотосессию со знаменитым сказочным персонажем и еще целый ряд увлекательных и популярных развлечений.

Также детская команда «КолАтом» проведет товарищеские и контрольные игры со сверстниками из хоккейных клубов Вологодской области - «Вологда», «Северсталь», «Молния», «Ястребы» и «Витязь».

- Мы всячески поддерживаем и развиваем детско-юношеский спорт. В Полярных Зорях при содействии Кольской АЭС созданы все условия для проведения тренировок, постоянно совершенствуется спортивная инфраструктура, закупается новый инвентарь и экипировка. Но в таких командных видах спорта, как хоккей, очень важна регулярная игровая практика. Надеемся, что наши юные хоккеисты на выездных сборах повысят свой уровень и в новом сезоне порадуют болельщиков новыми победами, - отметил заместитель директора Кольской АЭС Игорь Кутузов.

*Источник: сайт Кольской АЭС*